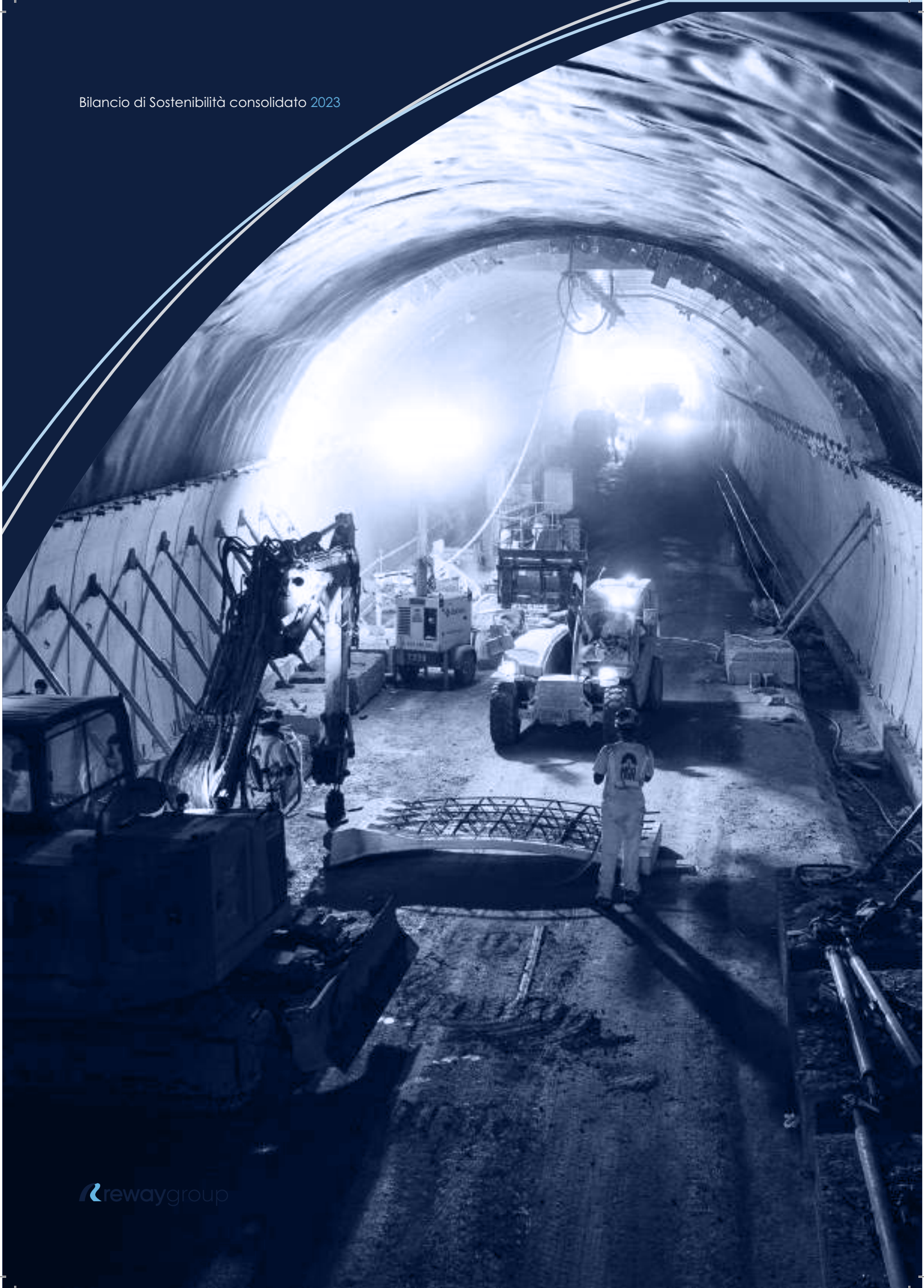





rewaygroup

**Bilancio di Sostenibilità
consolidato
2023**

Percorso ESG:
la strategia e l'impegno del Gruppo
per una **crescita sostenibile** e **inclusiva**





Bilancio di Sostenibilità consolidato 2023

Percorso ESG:
la strategia e l'impegno del Gruppo
per una crescita sostenibile e inclusiva

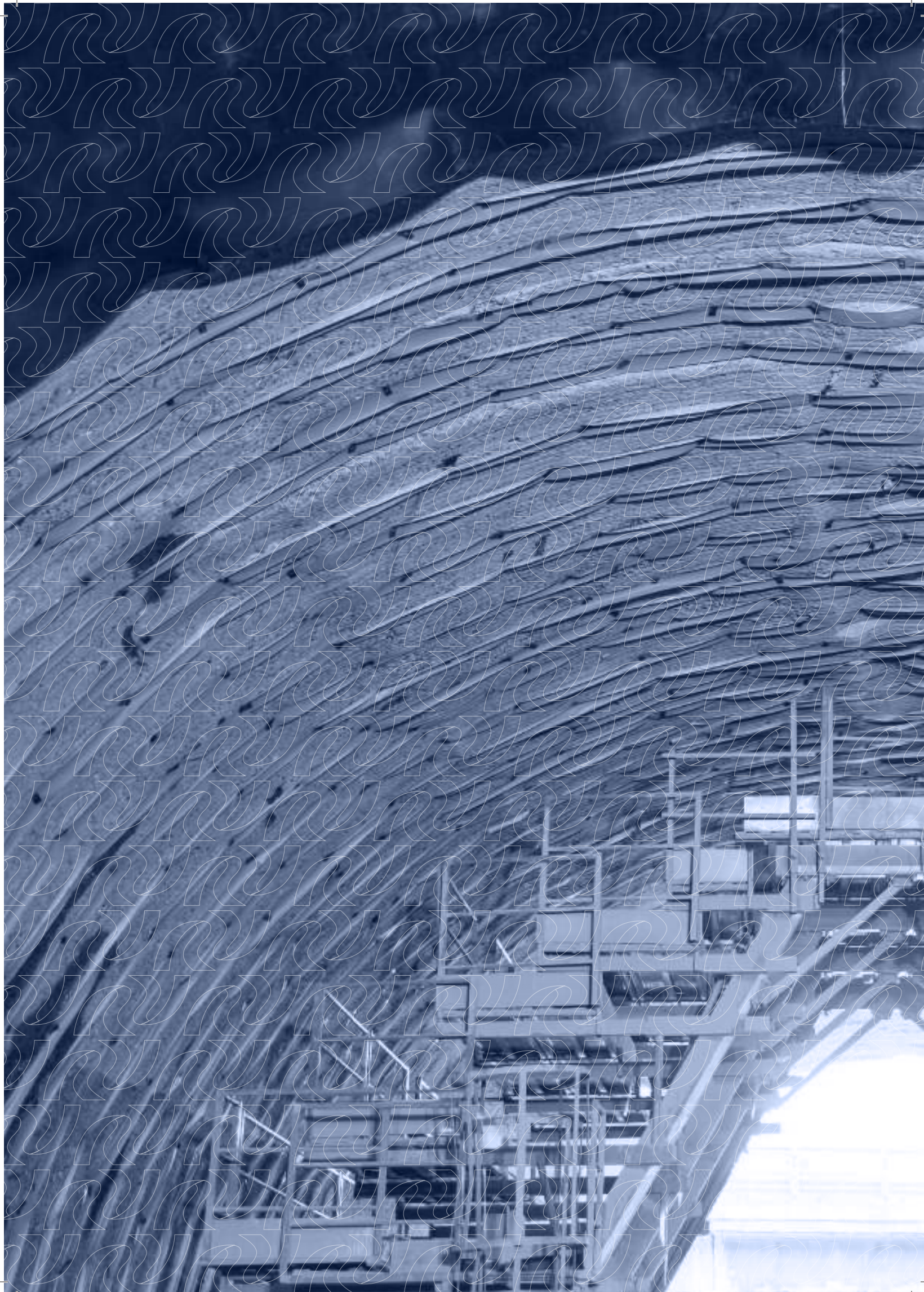
Reway Group S.p.A.
Via Canalescuro
Piano di Quercia Licciana Nardi (MS)
tel. +39 01871788751
email info@rewaygroup.com

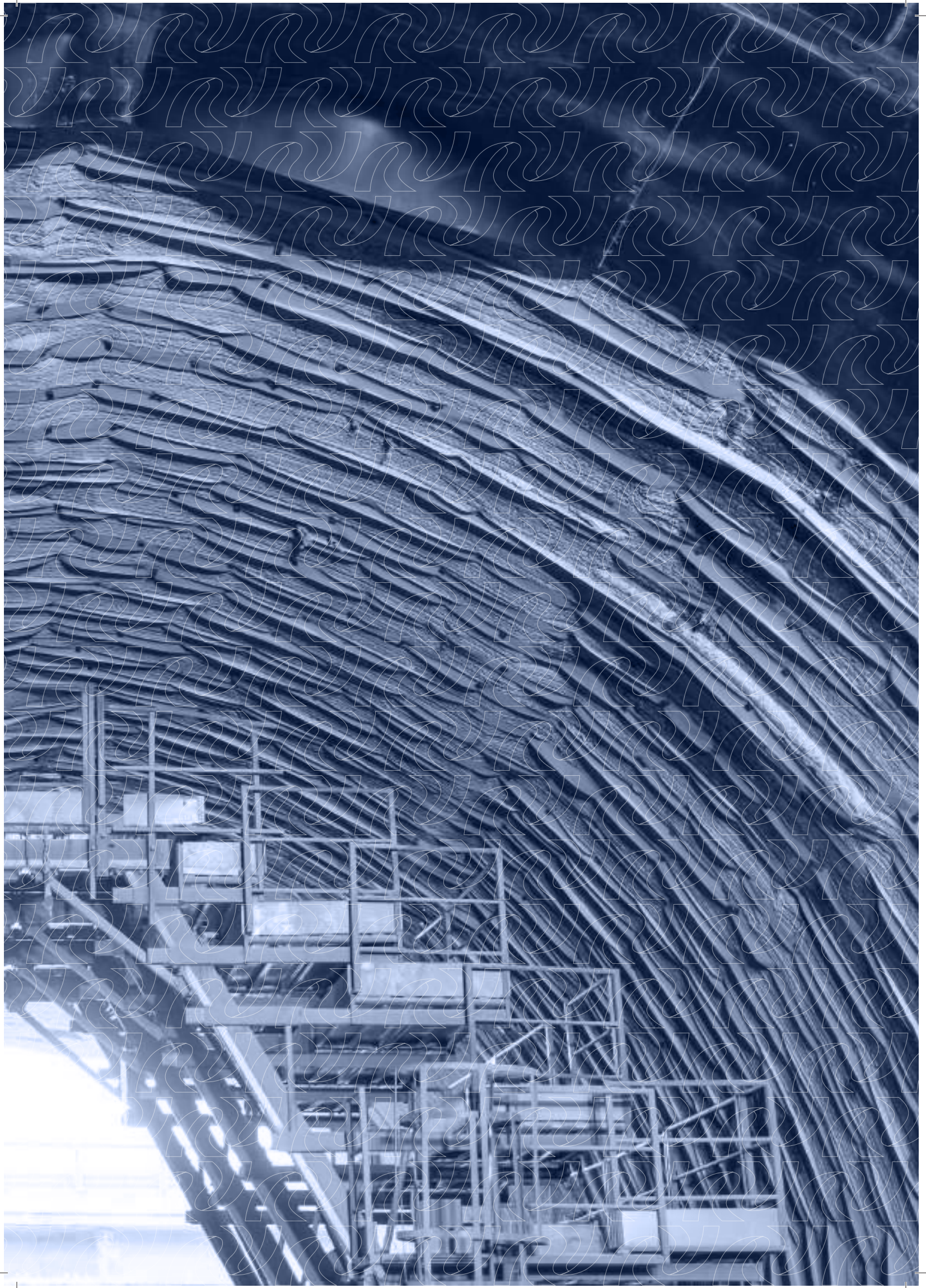
www.rewaygroup.com

Indice

Lettera agli stakeholder	9
Highlights	10
Reway Group: storia e dettagli di un leader nazionale	11
Il Gruppo	14
La Mission.....	17
La storia	18
Andamento e scenari futuri del contesto operativo	20
La relazione con i clienti	21
Sostenibilità: la rotta ESG	23
4 Le consapevolezze che orientano il futuro del Gruppo.....	24
Dall'Assessment ESG alla rendicontazione della sostenibilità aziendale	25
L'Assessment ESG	26
Lo studio Carbon Footprint di Organizzazione (CFO).....	26
La certificazione del SGE ISO 50001	26
La reportistica di sostenibilità	27
Verso la rotta ESG: stakeholder e materialità.....	28
La mappatura degli stakeholder	29
Stakeholder engagement	30
L'analisi di materialità	32
Governance: la gestione etica e trasparente di Reway Group	37
Il modello organizzativo e gli organi del governo societario.....	38
Il valore economico: generato, distribuito e trattenuto	40
Trasparenza, etica e integrità: il fare impresa secondo Reway Group.....	43
Il rating di legalità	44
Il Codice Etico: i principi e i valori che orientano la capogruppo.....	45
Il MOG 231 e il whistleblowing.....	49

Social: la valorizzazione del capitale umano e territoriale	51
L'impegno per il benessere e la crescita del personale	52
Reway Group e l'organico aziendale	53
Il tasso di turnover.....	55
La formazione del personale	57
Salute e sicurezza sul lavoro: sistemi, procedure e impegni	60
Il servizio di medicina del lavoro.....	64
Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	64
Territorio e comunità locali: un rapporto basato sulla co-creazione di valore	66
Donazioni e sponsorizzazioni	66
Environmental: dalla gestione responsabile delle risorse al monitoraggio di rifiuti ed emissioni per un impatto ambientale positivo	69
Un impegno comune per il benessere dell'ambiente	70
La gestione energetica	71
Emissioni di GHG e cambiamento climatico	73
La gestione dei rifiuti.....	75
 Reway Group, sostenibilità e futuro: i prossimi obiettivi del Gruppo	78
 Nota metodologica	80
 Indice GRI	82
 ANNEX	85
MGA S.r.l.	87
TLS S.r.l.	105
SOTECO S.r.l.	119
GEMA S.p.A.	135





GRI 2-22



Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

In Reway Group Spa, consideriamo la sostenibilità la condizione fondamentale per la creazione di valore nel tempo e siamo costantemente impegnati nel condurre le nostre attività di business tenendo in considerazione gli interessi dei nostri stakeholder.

Crediamo, infatti, che il dialogo e la condivisione delle loro aspettative rappresentino elementi fondamentali per individuare opportunità di creazione di valore reciproco.

Negli ultimi anni abbiamo sperimentato l'importanza e l'incidenza che le questioni di sostenibilità hanno sull'agire individuale e di impresa. Da un lato, l'aumento dei costi dell'energia e la difficoltà di reperimento delle materie prime con il conseguente aumento dei costi delle forniture, hanno reso l'implementazione di misure di efficientamento nell'uso delle risorse una necessità imprescindibile; dall'altro, questioni di carattere sociale quali la salute e la sicurezza sul posto di lavoro e la garanzia del rispetto sono aspetti cruciali che gestiamo tramite una attività di sensibilizzazione, formazione e monitoraggio dei risultati.

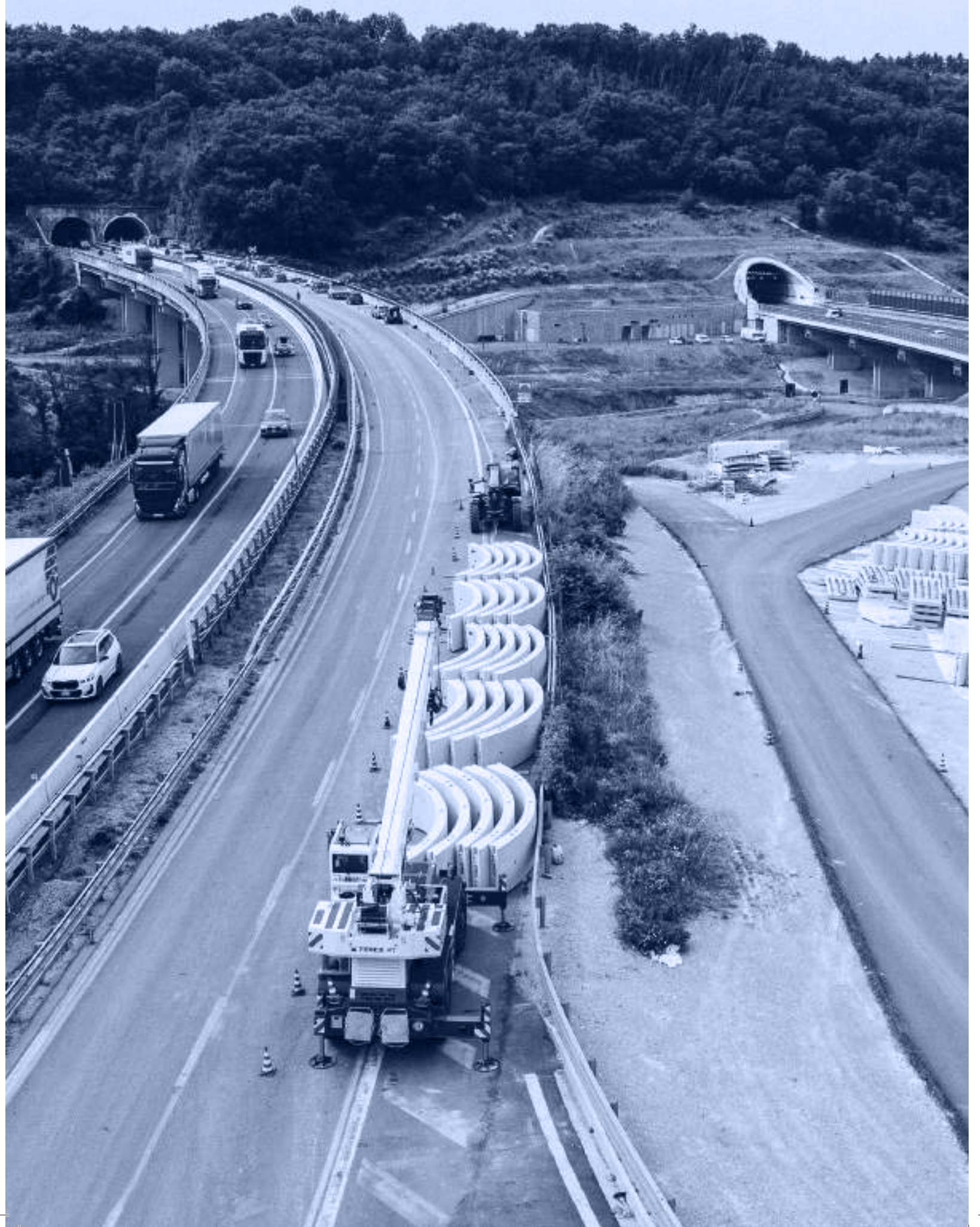
Siamo fermamente convinti che, per assicurare la competitività nel lungo periodo, l'integrazione della sostenibilità si ponga come risposta alla necessità di essere flessibili e di saper interpretare eventi straordinari e tendenze del nostro tempo.

Attraverso il presente Bilancio di Sostenibilità consolidato vogliamo rinnovare il nostro impegno e raccontare le azioni intraprese, nonché gli obiettivi che ci siamo posti nel prossimo futuro, in un processo continuo di miglioramento dell'integrazione della sostenibilità nella nostra organizzazione.

Paolo Luccini

Legale Rappresentante Reway Group



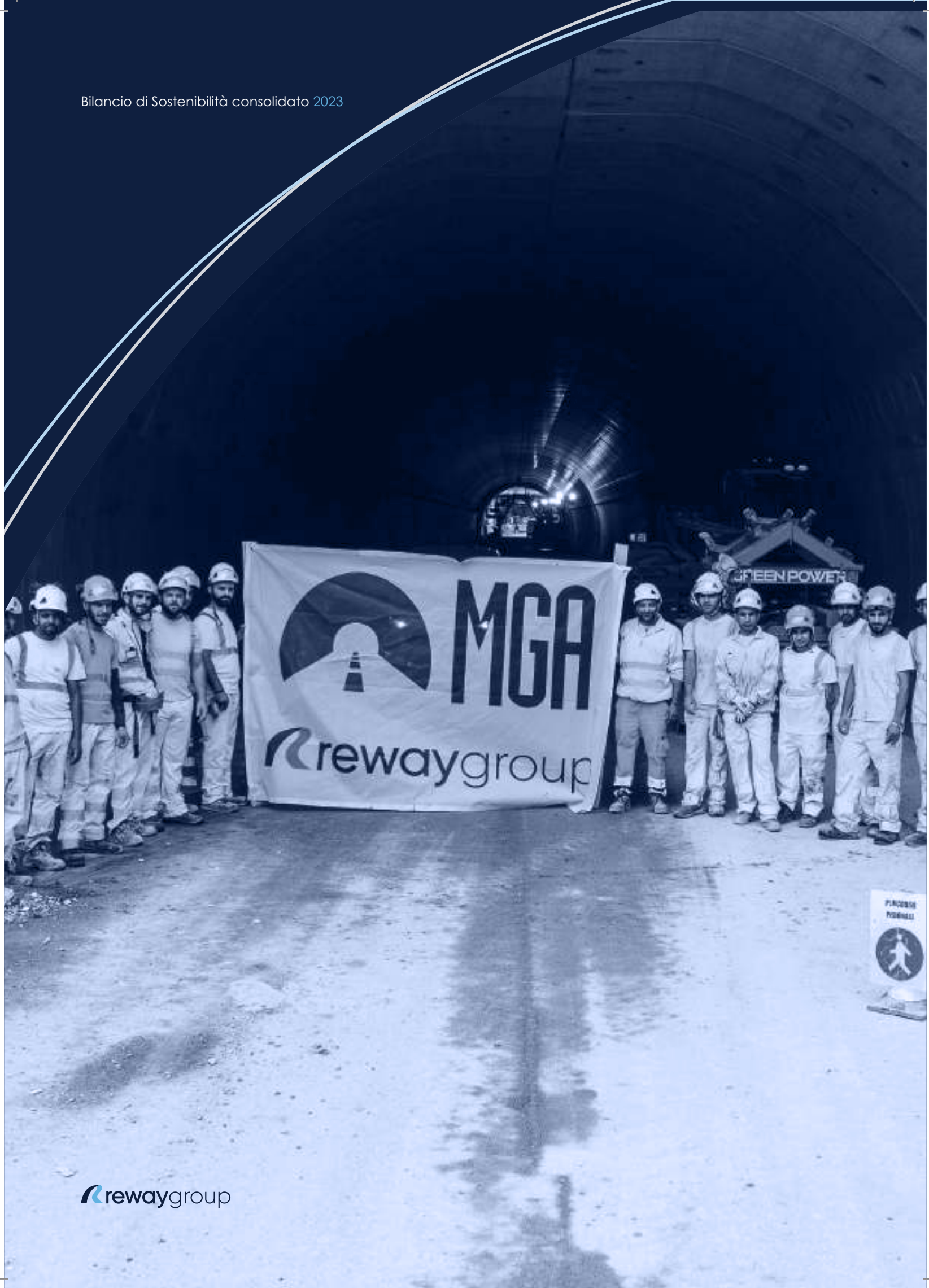


Highlights 2023

Certificazioni

MGA	SOTECO	TS	GEMA
 ISO 14001 ISO 50001 ISO 45001 SA8000 UNI/PdR 125 ISO 9001 ISO 37001	 ISO 14001 ISO 45001 SA8000 ISO 9001	 ISO 14001 ISO 45001 ISO 9001	 ISO 14001 ISO 50001 ISO 45001 SA8000 UNI/PdR 125 ISO 9001 ISO 37001

 VALORE ECONOMICO GENERATO 128.019.435 €	 VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO 88,7%	 VARIAZIONE ORGANICO RISPETTO AL 2022 +22%	 DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO 72%
 ORE DI FORMAZIONE EROGATE 12.279	 GJ CONSUMI DI REWAY GROUP 73.066,5	 tCO₂e EMISSIONI SCOPE 1 5.366,5	 tCO₂e EMISSIONI SCOPE 2 99,6





Reway Group:

storia e dettagli
di un leader
nazionale

GRI 2-6

Il Gruppo

Reway Group è un'importante realtà dell'industria italiana, specializzata nel settore del risanamento e del miglioramento delle infrastrutture stradali, autostradali e ferroviarie esistenti, inclusi ponti, viadotti, gallerie, strade, autostrade e stazioni ferroviarie.

Con sede legale a Milano, Reway Group è composto da più società: MGA S.r.l., TLS S.r.l., SOTECO S.r.l. e GEMA S.p.A., che insieme lavorano al fine di garantire il buon mantenimento, l'efficienza e la sicurezza delle reti di trasporto per le persone che le utilizzano.

14

MGA S.r.l. - Manutenzioni Generali Autostrade

Con sede legale a Milano e sede amministrativa a Licciana Nardi (MS), l'Azienda si occupa di restauro di opere d'arte e di risanamento ponti, viadotti e gallerie stradali e autostradali. MGA si distingue per la comprovata esperienza nel settore presidiato, un parco attrezzature specialistica creato su misura e per la dedizione all'innovazione tecnologica, che negli anni ha favorito lo sviluppo di soluzioni all'avanguardia, come i sistemi di idrodemolizione robotizzata e i pannelli illuminotecnici per il rivestimento di gallerie.

Ambiti di intervento:

- manutenzione viadotti;
- manutenzione gallerie;
- ripristino e risanamento gallerie;
- attrezzature specifiche per gallerie;
- attrezzature specialistiche per viadotti.

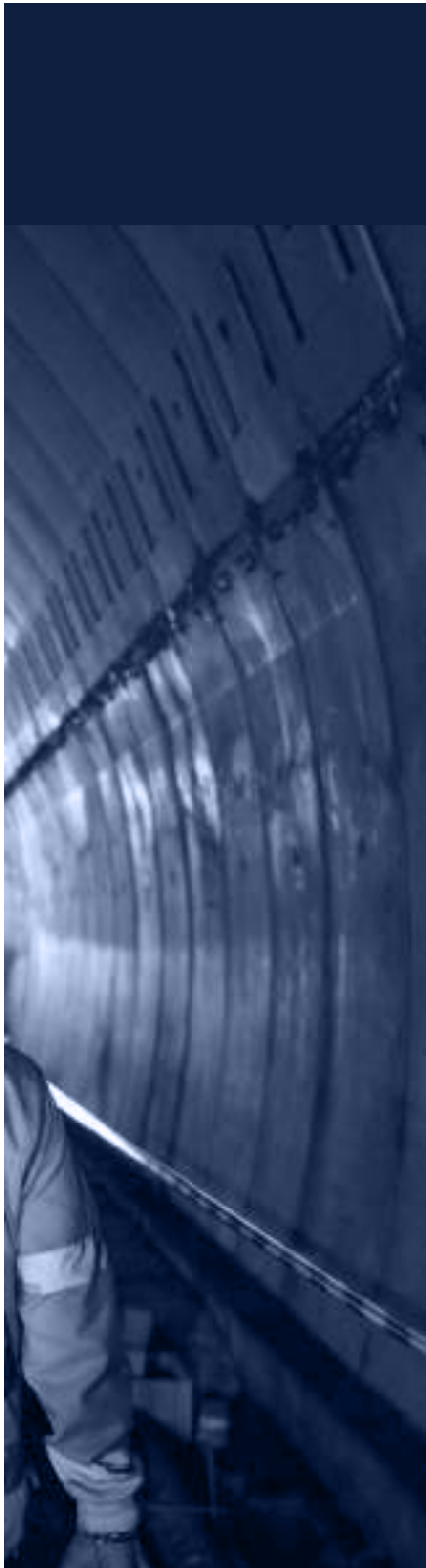


TLS S.r.l. - Tecnologie Lavori Stradali

Con sede legale a Latina e due sedi operative a Latina e a Licciana Nardi (MS), l'Azienda è attiva sia in Italia che all'estero ed è esperta in adeguamento sismico di ponti e viadotti stradali e autostradali. TLS si distingue per l'impiego di tecnologie all'avanguardia, come le centraline syncro computerizzate a controllo di spostamento, le centraline oleodinamiche elettriche a controllo volumetrico, i martinetti idraulici con portata fino a 300 tonnellate, i martinetti a spinta orizzontale e i trasduttori di spostamento.

Ambiti di intervento:

- sollevamento impalcati;
- sostituzione dispositivi d'appoggio;
- isolamento sismico;
- traslazione di ponti;
- puntellamenti;
- precompressioni con trefoli o barre;
- applicazioni di fibre in carbonio;
- rinforzi strutturali;
- posa in opera di giunti di dilatazione;
- idrodemolizione del calcestruzzo;
- ripristino del calcestruzzo con malte tixoplastiche e betoncini reoplastici.



SOTECO S.r.l.

Con sede legale a Roma e sede operativa ad Aulla, l'Azienda è specializzata in attività di risanamento e rivestimento di gallerie, installazione di barriere acustiche e di sicurezza, ed applicazione di rivestimenti drenanti e illuminotecnici in galleria. SOTECO si distingue per lo sviluppo di tecnologie avanzate per il rivestimento di gallerie e viadotti, nonché per una gamma di prodotti GFRP (Glass Fiber Reinforced Polymer) adottati nelle lavorazioni.

Ambiti di intervento:

- rivestimento illuminotecnico;
- gallerie;
- bonifica acustica;
- barriere di sicurezza;
- ferrovie e metro;
- manutenzione di opere d'arte.

16

GEMA S.p.A. - Impresa Generale Manutenzioni

Con sede legale e amministrativa a Roma, l'Azienda è un punto di riferimento in ambito di edilizia ferroviaria e opera nel campo della progettazione esecutiva, della realizzazione e manutenzione di grandi opere civili e industriali. GEMA dispone di un efficiente parco mezzi su gomma e su ferro, il cui sviluppo è fondamentale per l'Azienda in ottica di crescita a livello nazionale.

Ambiti di intervento:

- edilizia ferroviaria;
- infrastrutture.





Queste aziende, ciascuna con un ricco bagaglio di esperienza, lavorano in perfetta armonia, **unite da valori comuni e una mission condivisa**, per costruire un futuro migliore per le infrastrutture italiane.

La Mission

Reway Group è impegnata nella preservazione e nel ripristino delle infrastrutture della Nazione, nel rispetto della sicurezza dei suoi dipendenti e di tutte le persone che le utilizzano.

La forza di Reway Group risiede nell'esperienza consolidata delle società controllate e nel know-how delle risorse che giorno dopo giorno caratterizzano, distinguono e valorizzano l'operatività del Gruppo.

La storia

Il 1994 rappresenta l'anno in cui comincia la storia dell'attuale Reway Group. Tutto inizia con Paolo Luccini che decide di fondare MGA, una società specializzata nella ristrutturazione di gallerie e che in pochi anni si distingue per l'adozione di tecnologie innovative, affermandosi nel settore.

Nel 2002 MGA inaugura l'attività interventistica dei viadotti e nello stesso anno, con l'acquisizione della maggioranza della Società, Paolo Luccini decreta l'inizio di una nuova fase di sviluppo aziendale.

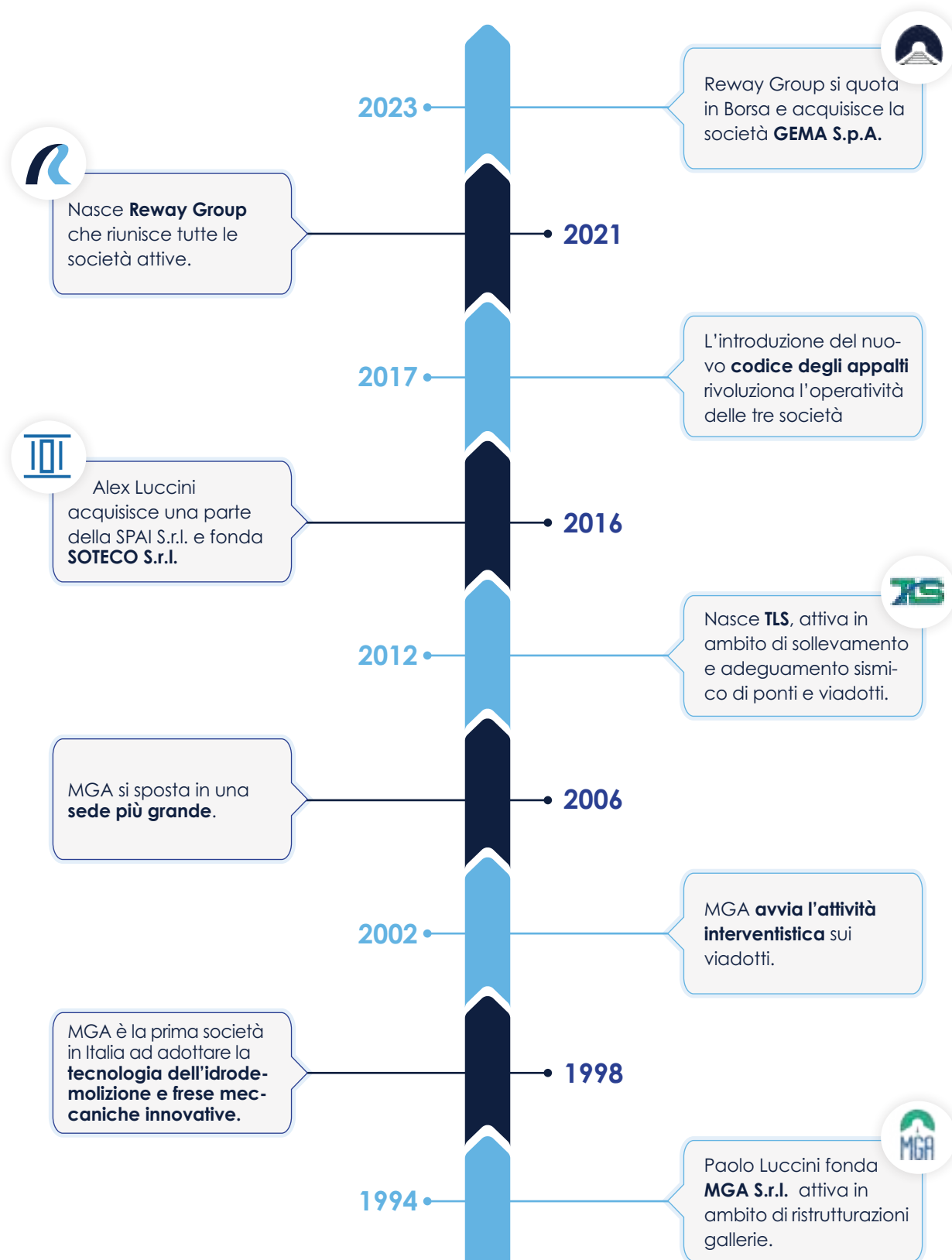
A distanza di un anno MGA diversifica le sue attività e amplia la gamma di servizi e clienti. La crescita costante della Società richiede lo spostamento in una sede più grande, che avviene nel 2006 presso Licciana Nardi (MS).

Nel 2012 Paolo Luccini fonda TLS; pochi anni più tardi, nel 2016, Alex Luccini, figlio di Paolo, acquisisce un ramo dell'azienda SPAI S.r.l. e fonda SOTECO S.r.l.

L'espansione imprenditoriale e il consolidamento nel settore portano, nel 2021, alla **nascita di Reway Group**, quale unico soggetto giuridico caratterizzato da più entità capaci di offrire una gamma di servizi ancor più completa per il settore del risanamento e della manutenzione di infrastrutture stradali, ferroviarie e civili.

Nel 2023 il Gruppo raggiunge due ulteriori importanti traguardi: la quotazione su Euronext Growth Milan e l'acquisizione di GEMA S.p.A.

Oggi, Reway Group è parte di *Asso Next*, ovvero l'associazione di categoria delle società quotate sul mercato Euronext Growth Milan. Inoltre, il Gruppo vanta **un team di professionisti altamente qualificati** e una comprovata esperienza in progetti complessi. La sua storia rappresenta un viaggio incessante di innovazione, crescita e impegno costante, per contribuire in modo significativo alla sicurezza e all'efficienza delle infrastrutture italiane e delle persone che ne usufruiscono.



Andamento e scenari futuri del contesto operativo

Il 2023 è stato un anno turbolento per l'economia globale, caratterizzato da eventi che hanno inevitabilmente influenzato l'industria italiana, incluso il settore delle infrastrutture, precisamente il campo delle opere infrastrutturali, quale ambito presidiato da Reway Group.

Le tensioni geopolitiche, innescate dal conflitto in Ucraina, hanno generato un clima di incertezza sui mercati finanziari, creando un terreno instabile per gli investimenti. Contemporaneamente, l'inflazione, già in crescita a fine 2022, ha raggiunto livelli record in molti paesi, erodendo il potere d'acquisto delle famiglie e frenando i consumi. In risposta a questa escalation inflattiva, le banche centrali hanno adottato politiche monetarie restrittive, aumentando i tassi d'interesse e riducendo la liquidità sui mercati.

Questo panorama, incerto e instabile, ha indotto le imprese italiane a rivedere le proprie strategie, per adattarsi a un contesto in continua evoluzione.

Nello specifico, il campo delle opere infrastrutturali ha affrontato numerose sfide, come l'aumento dei costi delle materie prime - particolarmente significativo per l'acciaio, il calcestruzzo e l'energia -, la carenza di manodopera qualificata, l'instabilità politica; aspetti che al contempo hanno sfiduciato e allontanato i possibili investitori. Allo stesso tempo, però, il settore è stato interessato da importanti fattori positivi, come l'aumento degli investimenti pubblici nelle infrastrutture, l'attenzione alla mobilità sostenibile e l'adozione di nuove tecnologie. Con il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza** (PNRR) il Governo ha stanziato risorse significative per la realizzazione e il miglioramento di infrastrutture stradali e autostradali, con un focus particolare sulla sicurezza e la sostenibilità.

Nonostante le sfide, il contesto operativo di Reway Group presenta ottimi margini di crescita futura. La chiave per il successo sarà la capacità delle imprese di adattarsi ai nuovi scenari, di cogliere le opportunità offerte dal PNRR e di rispondere alle esigenze del mercato in modo efficiente, innovativo e respon-





sabile. Investire in tecnologie innovative, valorizzare le competenze dei lavoratori e promuovere la mobilità sostenibile saranno leve fondamentali per la crescita e la competitività del settore nel lungo periodo.

La relazione con i clienti

Reway Group si impegna a costruire e mantenere nel tempo **relazioni solide** con i propri clienti, basate sul rispetto e sulla fiducia reciproca. Operando nella logica del miglioramento continuo, il Gruppo - attraverso le società controllate - mira ad elevare continuamente il livello dei servizi offerti.

L'innovazione tecnologica e metodologica del Gruppo, dimostrata dall'adozione di soluzioni all'avanguardia, consente di ottimizzare i processi e di offrire ai clienti **un'esperienza sempre più soddisfacente**. Un impegno che va di pari passo con l'attenzione per la sicurezza e la qualità, quali aspetti che da sempre contraddistinguono il Gruppo.

Il riguardo che Reway Group pone alla soddisfazione dei propri clienti si traduce in progetti di successo e relazioni durature.





Sostenibilità:

la rotta ESG

Le consapevolezze che orientano il futuro del Gruppo

Le attività afferenti ai settori delle costruzioni e delle infrastrutture impattano in modo significativo sull'ambiente e sulla società, in termini di emissioni atmosferiche, di occupazione lavorativa, di sviluppo del territorio. Questa consapevolezza ha spinto Reway Group a **indagare l'impatto generato dalle proprie attività** di business, partendo dall'Assessment ESG (Environmental, Social, Governance), per comprendere lo stato delle proprie performance di sostenibilità, come e in che misura agire per minimizzare gli effetti negativi connessi alle attività del Gruppo e migliorare le sue performance di sostenibilità nel tempo.

24

Orientato dal punteggio ESG e dalle risultanze dell'Assessment, Reway Group si prepara ad affrontare il futuro conscio della necessità di intervenire per la sostenibilità aziendale. I suoi sforzi saranno rivolti al benessere delle persone interne ed esterne al Gruppo, allo sviluppo della Nazione e delle comunità locali coinvolte dalle proprie attività, e alla possibilità di contribuire in modo efficace allo sviluppo sostenibile perseguito dalle Nazioni Unite con l'Agenda 2030.



Dall'Assessment ESG alla rendicontazione della sostenibilità aziendale

Chi decide di intraprendere un percorso volto al miglioramento delle proprie performance aziendali, in questo caso in ottica ESG, è solito definire una strategia, per **agire secondo un ordine preciso con interventi mirati**.

Nel 2023, a monte della strategia di Reway Group c'è l'Assessment ESG, un'indagine volta alla definizione di ciò che è stato fatto e dei progressi raggiunti, all'individuazione delle best practices di settore, degli obiettivi prossimi e delle azioni essenziali per il progresso futuro.

Il Gruppo passa poi dall'indagine all'azione, con interventi finalizzati alla quantificazione delle emissioni di CO₂ imputabili all'Organizzazione e all'implementazione di un sistema di gestione efficace per l'uso razionale e responsabile dell'energia elettrica. Infine, Reway Group sceglie di rendicontare volontariamente le performance ESG del Gruppo attraverso il presente documento, il primo Bilancio di Sostenibilità consolidato, un'azione dovuta non solo alla volontà di conformarsi alle indicazioni della Direttiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), ma anche al desiderio di condividere con i propri stakeholder quanto fatto e quanto definito per il futuro in ambito di sostenibilità.

La strategia sarà ulteriormente sviluppata in collaborazione con esperti del settore e in linea con le migliori pratiche globali, guardando gli ambiziosi obiettivi dell'Accordo di Parigi e allineandosi alle più recenti evidenze scientifiche.

L'Assessment ESG

L'Assessment ESG è uno strumento di valutazione che permette di misurare le performance di un'organizzazione in relazione agli aspetti ambientali, sociali e di governance. Grazie all'Assessment ESG, Reway Group ha esaminato le aree e i campi oggetto d'indagine secondo le linee guida della norma UNI ISO 26000 (UNI/PdR 18:2016) e gli standards di rendicontazione GRI, riuscendo a conoscere il proprio punteggio ESG e ad identificare le aree strategiche su cui intervenire per migliorare il profilo di sostenibilità del Gruppo.

Lo studio Carbon Footprint di Organizzazione (CFO)

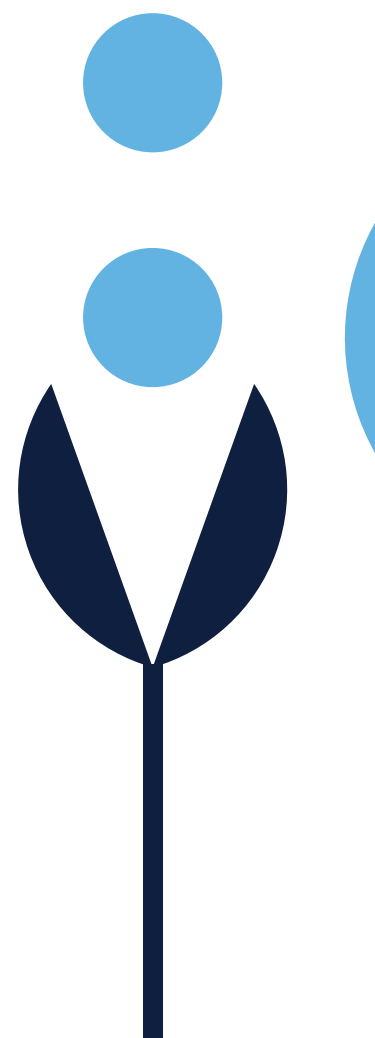
26

Nel 2023, Reway Group ha deciso di calcolare le emissioni di CO₂ generate dalle sue operazioni mediante lo studio della Carbon Footprint di Organizzazione, in conformità alla norma UNI EN ISO 14064-1:2019. Alla data di redazione del presente documento lo studio della Carbon Footprint risulta ancora in corso, ma ha già consentito al Gruppo di impostare l'inventario delle fonti di emissione, classificate secondo il GHG Protocol.

La certificazione del SGE ISO 50001

Allo scopo di ottimizzare le prestazioni energetiche e garantirne il miglioramento continuo nel tempo, nel 2023 Reway Group implementa e certifica il Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) secondo la norma internazionale UNI EN ISO 50001. La norma definisce i requisiti del sistema di gestione, delineando sistemi e processi finalizzati a:

- **ridurre i consumi e i costi energetici**, diminuendo il proprio fabbisogno energetico e, di conseguenza, i costi ad esso associati;



- **ottimizzare l'uso dell'energia e migliorare l'efficienza energetica**, sfruttando le risorse energetiche in modo più efficiente, minimizzando gli sprechi e massimizzando l'output;
- **ridurre le emissioni di CO₂ connesse all'uso dell'energia**, riducendo l'impatto ambientale dell'organizzazione nel rispetto degli impegni globali per la lotta al cambiamento climatico;
- **migliorare la competitività aziendale**, adottando un sistema di gestione dell'energia efficiente e che rafforzi la competitività dell'organizzazione sul mercato.

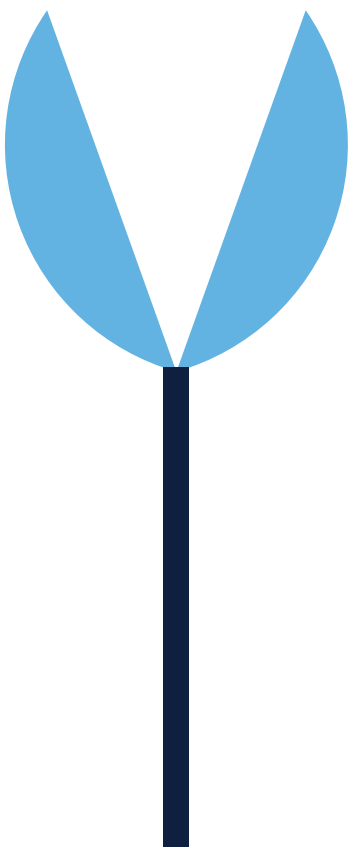
Questa iniziativa è parte integrante della strategia del Gruppo, quale azione annessa agli intenti di riduzione e azzeramento delle emissioni di gas serra.

Alla data di elaborazione del presente documento MGA e GEMA hanno certificato il proprio sistema di gestione dell'energia secondo la UNI EN ISO 50001, mentre le società TLS e SOTECO hanno avviato il processo di implementazione la cui conclusione è prevista nei primi mesi del 2025.

27

La reportistica di sostenibilità

Per manifestare e condividere le performance ESG, Reway Group decide di redigere volontariamente il suo **primo Bilancio di Sostenibilità consolidato**. Questo documento rappresenta un passo significativo nel percorso di trasparenza e di responsabilità di Reway Group. In effetti, attraverso il Bilancio consolidato s'intende offrire una fotografia oggettiva e completa dei risultati raggiunti ad oggi e degli obiettivi prefissati per il futuro, sia a livello di gruppo che di singole società.



Verso la rotta ESG: stakeholder e materialità

Nell'ambito della presente rendicontazione di sostenibilità e guidato da consulenti esterni esperti in campo ESG, Reway Group ha condotto attività specifiche al fine di tracciare con esattezza i propri stakeholder, le modalità in atto che favoriscono il loro coinvolgimento e individuare i temi materiali più rilevanti per la propria realtà. Ad ognuna di queste attività corrispondono nomi specifici e processi dettagliati descritti di seguito.

Le categorie individuate sono 17

28

 Comunità finanziaria	 Risorse umane e sindacati	 Fornitori e partner	 Clienti
Istituti bancari Investitori istituzionali Soci\azionisti Istituti assicurativi	Dipendenti e collaboratori Management	Fornitori di beni e servizi Subappaltatori Partner commerciali ATI (<i>Associazione Temporanea di Impresa</i>)	Clienti
 Pubblica Amministrazione	 Comunità e territorio	 Mezzi di comunicazione	 Enti di certificazione
Amministrazioni centrali/nazionali/locali Enti nazionali di previdenza e assistenza	Comunità locali	Giornali nazionali/locali Riviste del settore	Enti di certificazione

GRI 2-29

La mappatura degli stakeholder

Si definiscono stakeholder (o portatori di interesse) quei soggetti con cui un'organizzazione si confronta, creando e mantenendo relazioni al fine di comprendere e rispettare nel tempo le esigenze e le necessità reciproche. Gli stakeholder, di fatto, sono le entità o gli individui che possono essere influenzati dall'attività imprenditoriale, dai prodotti e/o servizi offerti, e - di conseguenza - incidere sulla capacità di un'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere gli obiettivi prefissati.

Reway Group orienta e compie le scelte strategiche e le operazioni di business mettendo sempre al centro le preoccupazioni dei propri stakeholder, i quali sono stati opportunamente mappati al fine di tracciare tutte le realtà con cui il Gruppo entra in contatto, attraverso la mappatura degli stakeholder.



Stakeholder engagement

L'attività di coinvolgimento e il confronto con gli stakeholder prende il nome di stakeholder engagement e rappresenta un'azione fondamentale per comprendere gli interessi, le aspettative e le valutazioni dei portatori di interesse di un'organizzazione.

La sussistenza di un coinvolgimento attento e positivo con le parti interessate permette di definire i propri obiettivi in modo più consapevole e favorire, quindi, il processo decisionale aziendale. Con la tabella che segue si mostrano le risultanze dello stakeholder engagement.

30

Categoria	Interesse	Modalità di coinvolgimento	Frequenza
Istituti bancari	Solidità finanziaria	Rapporto con direttori di banca	Giornaliero
	Visione strategica	Report sulla solidità finanziaria	Semestrale
	Profilo ESG		
Investitori istituzionali	Visione strategica	Comunicazione con la stampa	Rapporto costante
	Andamento in borsa	Incontri annuali	6/7 incontri all'anno
	Reputazione	Visite presso gli uffici	2 volte l'anno
Soci e azionisti	Performance economiche	Assemblee dei soci	Almeno 1 assemblea l'anno
	Visione strategica	Comunicati stampa	Rapporto costante
	Andamento in borsa		
Istituti assicurativi	Solidità finanziaria	Dialogo quotidiano	Rapporto costante
	Salute e sicurezza degli ambienti lavorativi	Contrattazione polizze su lavori/mezzi di proprietà	Ad hoc
Dipendenti e collaboratori	Salute e sicurezza	Incontri formativi	Rapporto costante
	Welfare aziendale	Canali di segnalazione di Whistleblowing	Incontri periodici
	Bilanciamento vita-lavoro		
Management	Solidità finanziaria	Incontri fra gli AD delle società del Gruppo	Incontri mensili
	Visione strategica	CDA	Rapporti societari
	Indicatori di sicurezza		

Categoria	Interesse	Modalità di coinvolgimento	Frequenza
Fornitori di beni e servizi	Performance economiche	Accordi quadro su aspetti economici e tecnici	Rapporto costante
	Reputazioni	Questionario di valutazione dei fornitori	Ad hoc
Subappaltatori	Rispetto delle tempistiche	Dialogo con capocantiere/capo commessa	Rapporto costante
	Qualità prodotto/servizio offerto	Valutazione durante e alla fine dell'opera	Ad hoc
Partner commerciali	Qualità prodotto/servizio	Incontri/riunioni	Dialogo costante
	Sicurezza degli ambienti di lavoro		
	Solidità finanziaria		
Associazione Temporanea d'Impresa (ATI)	Solidità finanziaria	Dialogo quotidiano	Rapporto costante
	Qualifica e iscrizioni categoria SOA		Ad hoc
Clienti	Rispetto delle tempistiche	Dialogo costante	Rapporto costante
	Reputazione	Coinvolgimento del codice degli appalti	Ad hoc
	Qualità prodotti/servizi		
Amministrazioni centrali/nazionali/locali	Rispetto delle normative	Attività di verifica da parte degli enti preposti	Ad hoc
Enti nazionali di previdenza e assistenza	Regolarità contributiva	Coinvolgimento in fase di scadenza del DURC	Incontri trimestrali
	Rispetto dei criteri normativi locali/territoriali		
Comunità locali	Creazione occupazione	Erogazioni liberali	Rapporto costante
	Sviluppo del territorio		Ad hoc
Giornali nazionali/locali	Reputazione	Comunicazioni relative a gare aggiudicate/eventi aziendali	Ad hoc
	Market share		
Riviste del settore	Know-how	Contributi per la realizzazione di articoli tecnici	Ad hoc
		Pubblicazione di articoli sponsorizzati	4 articoli all'anno
Enti di certificazione	Compliance normativa	A necessità/scadenza/mantenimento certificazioni	Ad hoc
		Audit/verifiche ispettive	

GRI 3-1
GRI 3-2

L'analisi di materialità

Nell'inaugurare una nuova rotta verso la sostenibilità, il Gruppo ha avviato un'attenta riflessione per individuare i **temi materiali più rilevanti per la propria realtà**.

I temi materiali (o tematiche ESG) rappresentano gli aspetti che riflettono gli impatti significativi economici, ambientali e sociali di un'impresa e influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Questo impegno si è concretizzato in un **processo di analisi di materialità**, svolto durante il periodo di rendicontazione considerato. Tale processo ha coinvolto la Direzione e i responsabili tecnici del Gruppo, secondo un percorso strutturato e trasparente, illustrato qui con apposita infografica.

Nella prima fase del processo, il **Top Management** del Gruppo - affiancato dai principali referenti delle aree funzionali e da consulenti esterni - ha effettuato un'analisi approfondita delle tematiche ESG considerate rilevanti per il settore di riferimento. In seguito, queste tematiche sono state **ulteriormente approfondite**, tenendo conto della specifica realtà del Gruppo e delle priorità di intervento.

Questo processo di analisi rigorosa ha portato all'identificazione di **nove temi materiali**, che rappresentano i pilastri fondamentali della strategia di sostenibilità di Reway Group. I temi materiali individuati saranno esaminati minuziosamente nelle pagine successive del Bilancio, al fine di fornire una panoramica completa e dettagliata del loro impatto sulla realtà del Gruppo.

L'identificazione delle tematiche ESG ha compreso anche la connessione delle stesse agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. Con l'impegno di agire su questi temi, il Gruppo contribuirà nella misura possibile al raggiungimento delle sfide globali in ambito di sostenibilità.





Processo di analisi di materialità




I temi materiali di Reway Group e la correlazione agli SDGs.


34



Descrizione dei temi materiali del Gruppo

TEMI AMBIENTALI 	Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico	Analisi approfondita delle emissioni di carbonio prodotte dalle attività di business, basate su schemi di certificazione internazionali.
	Gestione energetica	Politiche di monitoraggio e gestione efficiente dei consumi energetici per il raggiungimento di benefici diretti.
	Gestione dei rifiuti	Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business, promozione di metodi e pratiche di gestione consapevoli, quali: riutilizzo, differenziazione, riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.

TEMI SOCIALI 	Salute e sicurezza sul lavoro	Sensibilizzazione sulla cultura della sicurezza, attraverso il coinvolgimento di tutti gli operatori e garanzia di un ambiente salubre.
	Relazione con il territorio e le comunità locali	Promozione e creazione di un clima di dialogo, collaborazione e coinvolgimento delle comunità locali, anche attraverso erogazioni liberali e/o sponsorizzazioni.
	Welfare e benessere lavorativo	Promozione di un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e in grado di sviluppare il know-how aziendale tramite programmi di welfare e iniziative per il benessere dei dipendenti.

TEMI GOVERNANCE 	Lotta alla corruzione	Contrasto alla corruzione, attiva e passiva, attraverso l'applicazione di politiche, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti.
	Trasparenza e integrità di business	Adozione di policy e procedure a supporto del rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici, al fine di perseguire valori di etica, integrità e trasparenza nell'attività di business.
	Governance responsabile	Integrazione dei principi ESG nella strategia d'impresa e formalizzazione di ruoli e responsabilità, per un efficace rispetto degli impegni presi e perseguimento degli obiettivi futuri di sostenibilità.





Governance:

la gestione etica
e trasparente di
Reway Group

Il modello organizzativo e gli organi del governo societario

GRI 2-9
GRI 2-11
GRI 405-1

La capogruppo Reway Group adotta un sistema di governo societario strutturato secondo il modello tradizionale di amministrazione e controllo, composto dai seguenti organi:

- Assemblea degli Azionisti;
- Consiglio di Amministrazione (CdA);
- Collegio Sindacale.

Nel rispetto dello statuto sociale, ogni organo ricopre un ruolo differente e risponde a precise responsabilità.

38

L'Assemblea degli Azionisti rappresenta l'interesse delle generalità della compagine sociale e ha il compito di prendere le decisioni più rilevanti per la vita ordinaria e straordinaria della Società.

Il Consiglio di Amministrazione è Investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società; ha la facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, ad eccezione di quelli riservati per legge all'Assemblea. Il CdA definisce le strategie aziendali, approva il bilancio di previsione, nomina il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato, e gestisce la partecipazione a società controllate e collegate.

Il Collegio Sindacale vigila sul processo di informativa finanziaria e revisione legale. Sono di sua competenza: la verifica della regolare tenuta dei libri contabili, la redazione del bilancio, l'attestazione della regolare conformità alle disposizioni di legge e di Statuto, e la segnalazione al Consiglio di Amministrazione di eventuali irregolarità o fatti di mala gestione.



Consiglio di Amministrazione

- Luccini Paolo — *Presidente Consiglio di Amministrazione*
- Syvtsova Maryna — *Consigliera*
- Luccini Alex — *Consigliere*
- Di Marco Galliano — *Consigliere*
- Vegas Giuseppe — *Consigliere*
- Dell'Elmo Francesco — *Consigliere*
- Della Gatta Federico — *Consigliere*



Consiglio Sindacale

- Lunardi Stefano — *Presidente del Consiglio Sindacale*
- Alemanni Barbara — *Sindaca*
- Zavani Mauro — *Sindaco*
- Montanari Stefano — *Sindaco Supplente*
- Vento Sergio — *Sindaco Supplente*

39



Società di revisione

- RSM
Società di Revisione e organizzazione contabile

Il valore economico: generato, distribuito e trattenuto

GRI 201-1 In questo paragrafo si evidenzia il valore generato e distribuito da Reway Group, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento; una manifestazione trasparente delle entità economiche prodotte, trattenute e distribuite tra gli stakeholder.

Si precisa che il valore economico generato attesta il valore della produzione, rappresentata dai ricavi netti derivanti dalle prestazioni dei servizi e altri ricavi e proventi. Il valore economico distribuito, invece, accoglie i costi, riclassificati per categoria di stakeholder, e gli eventuali dividendi distribuiti nell'esercizio. Infine, il valore economico trattenuto deriva dalla differenza tra valore economico generato e distribuito e comprende: gli ammortamenti dei beni materiali e immateriali, gli accantonamenti, le riserve, gli utili, la fiscalità anticipata/differita e il valore generato e distribuito non allocabile rispetto agli stakeholder.

40

Nel 2023 Reway Group ha prodotto un valore economico pari a 128.019.435 euro, in aumento del 16% rispetto al valore del 2022. Il valore economico distribuito è stato pari a 113.768.843 euro e nella tabella che segue si mostra la ripartizione dello stesso tra i diversi stakeholder del Gruppo.

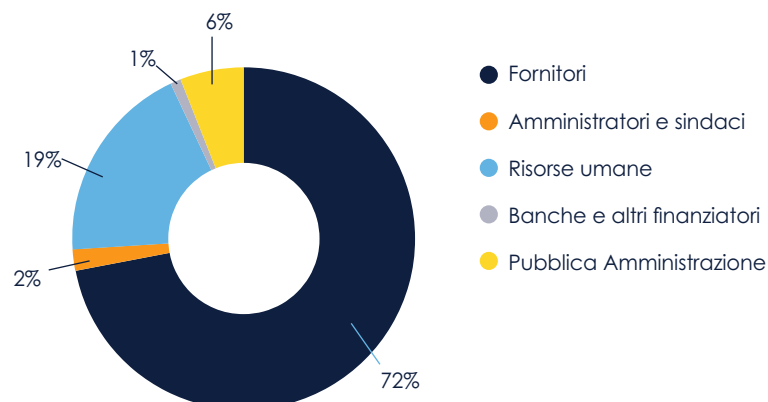


Il valore economico prodotto, distribuito e trattenuto da Reway Group negli anni 2022 e 2023.

	2022	% su totale	2023	% su totale
Valore economico generato e ricevuto	110.944.839	100,0%	128.316.856	100,0%
Valore economico generato	110.598.244	99,7%	128.019.435	99,8%
Valore economico ricevuto	346.595	0,3%	297.421	0,2%
Valore economico distribuito	97.076.142	87,5%	113.768.843	88,7%
Fornitori - Costi operativi	69.656.692	62,8%	81.450.752	63,5%
Amministratori e sindaci	2.303.908	2,1%	2.754.239	2,1%
Risorse umane - Costo del personale	18.847.895	17,0%	21.945.621	17,1%
Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari	210.927	0,2%	796.733	0,6%
Pubblica Amministrazione - Imposte	6.056.720	5,5%	6.821.498	5,3%
Valore economico trattenuto	13.868.697	12,5%	14.548.013	11,3%

41

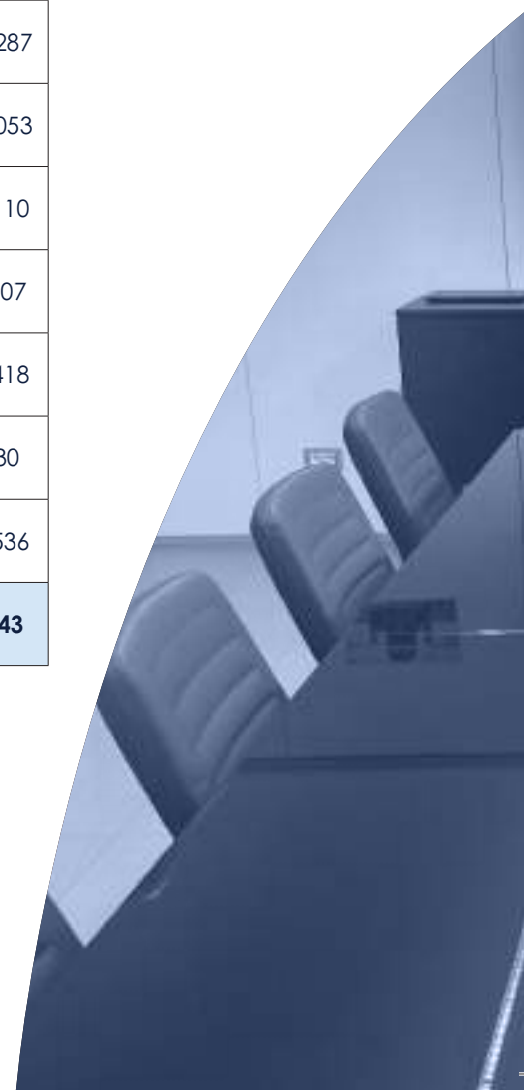
La ripartizione tra gli stakeholder del valore economico generato da Reway Group.



Per maggiore chiarezza di rappresentazione, con la tabella che segue si evidenzia la riconciliazione tra il valore trattenuto e il risultato netto del periodo da bilancio di esercizio.

	2022	2023
Valore economico trattenuto	13.868.697	14.548.013
Valore economico non allocato	2.237.529	(43.430)
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	368.700	7.943.130
Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	5.523.413
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	1.825.980
Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	111.789	2.047.287
Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.301.919	1.836.053
Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	309.431	352.110
Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	228.934	487.507
Oneri diversi di gestione	374.624	186.418
Utili e perdite su cambi	-	4.630
Svalutazioni di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	272.536
Utile d'esercizio	11.631.168	14.591.443

42



GRI 2-27
GRI 205-3
GRI 406-1
GRI 418-1

Trasparenza, etica e integrità: il fare impresa secondo Reway Group

Tra i tratti distintivi di Reway Group si evidenzia l'**elevato grado di conformità legislativa del Gruppo**, nonché la correttezza e trasparenza delle sue operazioni e attività di business.

Nel corso dell'esercizio 2023, infatti, a conferma delle risultanze dell'anno precedente, il Gruppo non ha ricevuto sanzioni né restrizioni da parte di governi, autorità di regolamentazione o enti pubblici; inoltre, non si rilevano casi significativi di mancato rispetto di leggi e/o normative in tema economico, ambientale, sociale e alla data di redazione del presente Bilancio non risultano contenziosi in essere. Le stesse positive risultanze riguardano i casi di violazione della privacy dei clienti e gli eventi di discriminazione, entrambi assenti per il biennio 2022-2023.



Il rating di legalità

Nel 2012, in Italia, viene introdotto il rating di legalità, uno strumento per la promozione dei principi di comportamento etico in ambito aziendale, disciplinato a sua volta dal Regolamento attuativo¹.

Il rating di legalità rappresenta di fatto un indicatore del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle realtà che ne fanno richiesta, e viene attribuito alle imprese che:

- hanno una sede operativa in Italia;
- presentano un fatturato minimo di due milioni di euro (anno d'esercizio precedente a quello della richiesta);
- sono iscritte nel registro delle imprese da almeno due anni alla data della richiesta;
- rispettano gli altri requisiti indicati nel Regolamento.

44

Il riconoscimento del rating di legalità si manifesta attraverso un punteggio minimo di uno e un punteggio massimo di tre, rappresentato attraverso le cosiddette "stellette" (*), talvolta migliorate dal segno +. Il rating di legalità ha una durata di due anni ed è rinnovabile su richiesta.

Reway Group vanta l'attribuzione del rating di legalità per più società del Gruppo:

- **MGA** ottiene il rating **+++** nel 2023, valido fino al 2025;
- **GEMA** ottiene il rating ******* nel 2020; valutazione confermata nel 2022 in occasione del rinnovo e valida fino al 2024.

¹ Regolamento in attuazione dell'articolo 5-ter del decreto-legge 24 gennaio 2012, n. 1, così come modificato dall'art. 1, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 marzo 2012, n. 29, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 maggio 2012, n. 62.

Il Codice Etico: i principi e i valori che orientano la capogruppo

Alla data di redazione del presente documento, la capogruppo Reway Group risulta in possesso del Codice Etico, ossia un documento che rappresenta la carta dei diritti e dei doveri morali di un'organizzazione imprenditoriale.

Il Codice Etico della capogruppo Reway è composto:

- dai principi generali sulle relazioni con i soggetti interessati: legalità, moralità, dignità ed eguaglianza, professionalità, immagine, riservatezza;
- dai criteri di condotta verso ciascuna classe di soggetti interessati, che forniscono le linee guida e le norme alle quali i collaboratori di Reway Group devono attenersi per il rispetto dei principi generali e per prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- dai meccanismi di attuazione, che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del Codice e per il suo continuo miglioramento.

45

La capogruppo Reway opera secondo il rispetto di determinati principi e valori, esplicitati nel Codice e dettagliati di seguito. Si precisa, inoltre, che tra gli **obiettivi futuri** del Gruppo compare la creazione di un codice etico per tutte le società controllate, allineato al documento della capogruppo.

La descrizione dei valori inclusi nel Codice Etico della società capogruppo Reway



Trasparenza e correttezza

Ai destinatari del Codice Etico si richiede una condotta conforme ai criteri di integrità etica e di comportarsi con decoro e dignità. Tale condotta include anche il rispetto delle leggi e normative vigenti in materia.



Integrità morale

La qualità e l'efficienza di Reway Group, nonché la reputazione dell'Azienda, costituiscono un patrimonio inestimabile, determinato sostanzialmente dalla condotta di ciascun destinatario. In particolare, nello svolgimento delle proprie funzioni, a ciascuno è richiesta l'adozione di una condotta ispirata all'integrità morale e di tenere conto dei differenti contesti sociali, economici, politici e culturali.



Legalità

Nell'ambito delle proprie funzioni, i destinatari del Codice Etico sono tenuti a rispettare le norme dell'ordinamento giuridico (nazionale, sovranazionale o estero) in cui essi operano. Inoltre, gli stessi devono in ogni caso astenersi dal commettere violazioni delle leggi, siano esse soggette o meno a pene detentive, pecuniarie o sanzioni amministrative o di altra natura.



Rispetto e tutela della persona

Reway Group intende consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura, e al contempo offrire ai destinatari pari opportunità a parità di condizioni.



Concorrenza leale

Reway Group riconosce la concorrenza quale un elemento fondamentale per lo sviluppo e il progresso economico e sociale del Paese. Al fine di prevenire violazioni normative, i destinatari del Codice Etico sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza (OdV) qualsiasi comportamento che possa impedire il corretto svolgimento della concorrenza sul mercato.



Conflitto di interessi

Qualsiasi situazione potenzialmente capace di generare un conflitto di interessi, o che possa compromettere la capacità del destinatario di prendere decisioni nell'interesse dell'Azienda, deve essere immediatamente segnalata all'Organismo di Vigilanza. In questi casi, il destinatario è obbligato ad astenersi da qualsiasi attività correlata o connessa alla situazione in questione.

47



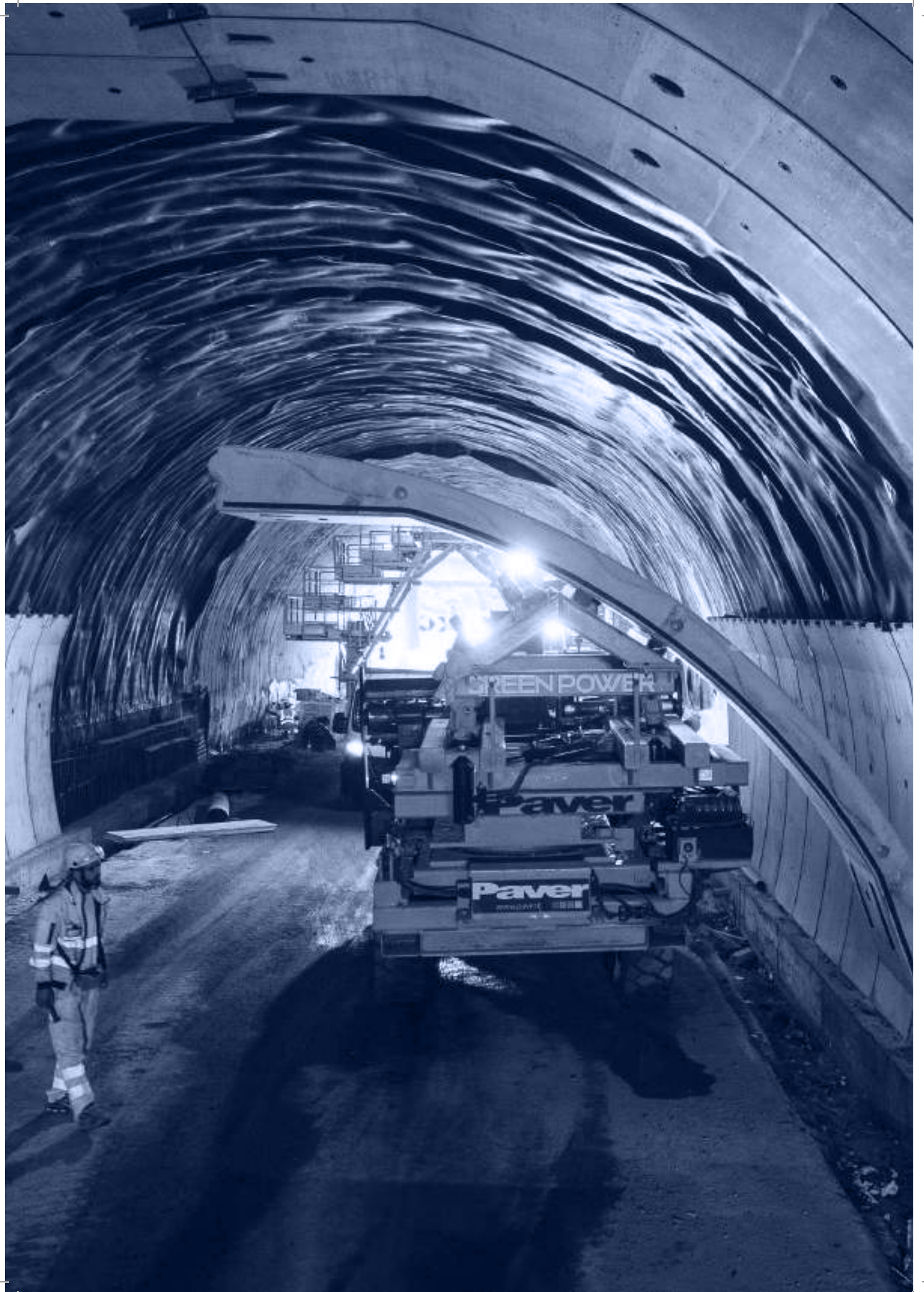
Riservatezza

Nel rispetto della normativa in materia, Reway Group mantiene la massima riservatezza su informazioni strategiche o confidenziali dei propri fornitori, partner e soggetti terzi in generale, dai quali si aspetta il medesimo comportamento.



Tutela dell'ambiente naturale

La tutela dell'ambiente e la salvaguardia delle risorse naturali sono obiettivi prioritari per Reway Group. L'Azienda, infatti, s'impegna a promuovere lo sviluppo scientifico e tecnologico orientato alla protezione ambientale e alla conservazione delle risorse nel corso delle proprie attività.



Il MOG 231 e il whistleblowing

Nel 2023, in qualità di Organizzazione attenta alla legalità e alla responsabilità sociale d'impresa, Reway Group decide di implementare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 (MOG 231), conforme al Decreto Legislativo 231/2001. Tale scelta è stata dettata dalla volontà di prevenire la responsabilità penale del Gruppo in caso di reati commessi nell'interesse della società da parte di amministratori, dipendenti o collaboratori.

Il MOG 231 rappresenta uno strumento fondamentale per:

- prevenire la commissione di reati all'interno dell'Organizzazione;
- distinguere le responsabilità individuali da quelle del Gruppo;
- definire in modo chiaro i ruoli e le responsabilità di ciascun soggetto coinvolto.

49

Alla data di scrittura del presente documento il MOG 231 risulta adottato.

Contestualmente all'adozione del MOG 231, Reway Group ha istituito un Organismo di Vigilanza indipendente, incaricato di monitorare costantemente l'efficacia del Modello e di promuovere l'aggiornamento continuo.

Inoltre, in linea con i principi di trasparenza e integrità, Reway Group si serve del **Whistleblowing** per le segnalazioni di illeciti; uno strumento che permette di denunciare in modo anonimo e confidenziale qualsiasi violazione normativa che possa danneggiare l'Organizzazione o l'interesse pubblico.

Per ulteriori dettagli è possibile consultare la pagina web al seguente indirizzo: <https://www.rewaygroup.com/segnalazioni/>





Social:

la valorizzazione del
capitale umano e
territoriale

L'impegno per il benessere e la crescita del personale

In Reway Group, le persone sono **una risorsa preziosa, da valorizzare e proteggere** attraverso iniziative e misure volte allo sviluppo delle competenze professionali e al benessere personale.

In quest'ottica, la creazione e conservazione di un ambiente di lavoro sereno e propositivo sono considerati fattori di primaria importanza, da raggiungere tramite il rispetto dei diritti dei propri dipendenti e la tutela delle pari opportunità.

52

In tutte le società del Gruppo si ripudiano tutte le forme di discriminazione, fondate su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, coniugale, di invalidità, aspetto fisico, condizione economico-sociale e, in genere, qualsiasi caratteristica individuale della persona umana. Tale attitudine interessa sia le relazioni interne al Gruppo, sia i rapporti con gli stakeholder.



GRI 2-7
GRI 2-30
GRI 405-1

Reway Group e l'organico aziendale

Al 31 dicembre 2023, Reway Group è composto da **597 persone** (492 nel 2022) di cui 22 donne e 575 uomini. Il **72%** del personale è assunto con un contratto a **tempo indeterminato** e il **98%** è impiegato con un contratto **full-time**. L'83% dell'organico possiede un Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Edilizia Industria, mentre, il 17% possiede il CCNL Metalmeccanico.

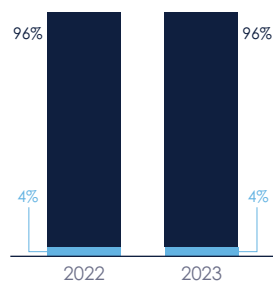
Per quanto concerne la struttura dell'occupazione, nel Gruppo prevale il numero dei dipendenti occupati con qualifica di operaio, che rappresentano l'83% della forza lavoro.

Le **donne** rappresentano il **4%** dei dipendenti: il **72%** assunto con un contratto a tempo **indeterminato** e il restante **28%** a tempo **determinato**.

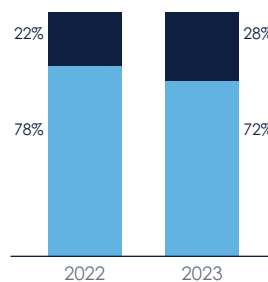
53

Dipendenti al 31.12.2023	598
Variatione organico rispetto al 2022	+22%
Dipendenti con età inferiore ai 30 anni	18%

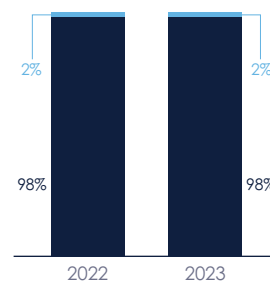
I dipendenti



La stabilità dei contratti



Le forme di impiego



● Donna
● Uomo

● Tempo indeterminato
● Tempo determinato

● Part-time
● Full-time

In accordo con quanto richiesto dal GRI, si mostrano di seguito i dati del personale, suddivisi per genere, tipologia di contratto, di impiego e figura professionale.

Dipendenti per genere	2022		2023	
Reway Group		Totale		Totale
Donne	18	18	22	22
Uomini	474	474	576	576
Totale Complessivo	492	492	598	598

54

Dipendenti per genere e tipologia di contratto	2022		2023	
Reway Group		Totale		Totale
Tempo determinato				
Donne	1	1	1	1
Uomini	107	107	165	165
Tempo indeterminato				
Donne	17	17	21	21
Uomini	367	367	411	411
Totale complessivo	492	492	598	598

Dipendenti per genere e forma di impiego	2022		2023	
Reway Group		Totale		Totale
Full-time				
Donne	14	14	20	20
Uomini	468	468	569	563
Part-time				
Donne	4	4	2	2
Uomini	6	6	7	7
Totale complessivo	492	492	598	598

Dipendenti per figura professionale	2022		2023	
Reway Group		Totale		Totale
Dirigente	1	1	1	1
Quadro	5	5	7	7
Impiegato	77	77	92	92
Operaio	409	409	498	498
Totale complessivo	492	492	598	598

Dipendenti per fascia d'età e genere	2022			2023		
Reway Group	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	/	94	94	/	108	108
30-50 anni	14	241	255	14	304	318
> 50 anni	4	139	143	8	164	172
Totale complessivo	18	474	492	22	576	598

Il tasso di turnover

GRI 401-1 Per l'anno 2023 Reway Group registra complessivamente **386 assunzioni** e 278 cessazioni.

Il 51% dei nuovi assunti appartiene alla fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni, rappresentando al contempo la fetta più rappresentativa dei dipendenti del Gruppo. Pertanto, come dimostra la tabella che segue, in merito al turnover del personale, nel 2023 Reway Group ha registrato un turnover positivo pari al 78% e un turnover negativo pari al -57%, dati che determinano una crescita dell'organico del 22% rispetto al 2022.

Annualità	2023		
Genere	Donne	Uomini	Totale
Totale dipendenti alla fine del periodo	22	576	598

Nuove assunzioni	2023		
Genere	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	/	113	113
30-50	6	189	195
>50	4	74	78
Totale	10	376	386

56

Cessazioni	2023		
Genere	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	/	85	85
30-50	4	121	125
>50	2	66	68
Totale	6	272	278

Turnover	2023		
Genere	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo-assunzioni	56%	79%	78%
Turnover negativo-cessazioni	-33%	-57%	-57%
Turnover complessivo	22%	22%	22%

La formazione del personale

GRI 403-5 Per Reway Group lo sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti rappresenta un pilastro strategico per la propria crescita. In quest'ottica, il Gruppo ha attuato un piano formativo che si concentra su due aree chiave:

1. Salute e sicurezza sul lavoro:

- **formazione specifica** rivolta a ruoli particolari che richiedono competenze in materia di sicurezza, come addetti ai lavori elettrici o addetti all'apposizione della segnaletica;
- **formazione generale** obbligatoria per tutti i dipendenti, comprende nozioni di base su temi come la prevenzione degli infortuni, l'utilizzo corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI) e le procedure da seguire in caso di emergenza.

57

2. Formazione tecnica:

- **formazione tecnica**, un canale formativo di specializzazione mirato a facilitare l'accesso dei giovani nel mondo del lavoro e la riqualificazione di adulti occupati e non occupati, trasferendo competenze di tipo tecnico-professionale di medio e alto livello riferite a specifiche aree economiche professionali.



10.579 ore di formazione erogate nel 2022

12.279 ore di formazione erogate nel 2023

Tipologia di formazione	2022		2023	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti ²	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti ³
Salute e sicurezza formazione generale	4.038	427	5.552	457
Salute e sicurezza formazione specifica	6.541	791	4.847	811
Formazione tecnica	-	-	1.880	10
Totale	10.579		12.279	

Nel 2023, Reway Group ha erogato complessivamente **12.279 ore di formazione**, con un aumento del **16,07%** rispetto all'anno precedente. Questa crescita è strettamente connessa all'aggiornamento periodico dei corsi direttamente proporzionale all'aumento del personale.

58

I corsi di formazione in materia di salute e sicurezza hanno interessato le figure e le tematiche dettagliate di seguito:

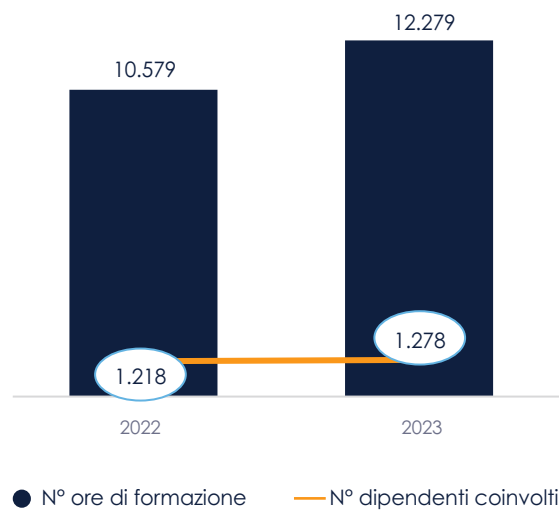
- **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP):** il RSPP acquisisce le conoscenze e le competenze necessarie per la gestione della sicurezza sul lavoro in azienda. Questa risorsa è incaricata di: elaborare e aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), organizzare la formazione dei lavoratori, gestire le emergenze e coordinare le attività di prevenzione e protezione;
- **addetti all'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio, gestione delle emergenze:** gli addetti acquisiscono le conoscenze e le abilità necessarie per prevenire gli incendi, utilizzare correttamente gli estintori, evacuare i luoghi di lavoro in caso di emergenza e prestare soccorso alle persone coinvolte;
- **primo soccorso:** tutti i lavoratori ricevono una formazione di base sul primo soccorso, in modo da poter intervenire tempestivamente in caso di emergenza;

² Il numero di dipendenti coinvolti fa riferimento ai partecipanti al singolo corso; di conseguenza, la medesima risorsa viene conteggiata per tutte le volte che ha partecipato ad un corso durante il 2022.

³ Il numero di dipendenti coinvolti fa riferimento ai partecipanti al singolo corso; di conseguenza, la medesima risorsa viene conteggiata per tutte le volte che ha partecipato ad un corso durante il 2023.

- **RLS:** i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza ricevono una formazione specifica sui loro compiti e responsabilità in materia di sicurezza, in modo da poter svolgere la propria mansione in modo efficace e collaborativo;
- **preposti:** queste risorse ricevono una formazione specifica sui loro compiti e responsabilità in materia di sicurezza, acquisendo la capacità di sovrintendere alle attività dei lavoratori e assicurare la corretta applicazione delle norme di sicurezza.

Formazione erogata



Salute e sicurezza sul lavoro: sistemi, procedure e impegni

GRI 403-1
GRI 403-2
GRI 403-3
GRI 403-8
GRI 403-10

Nel panorama imprenditoriale odierno, la salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano non solo un obbligo inderogabile, ma anche un valore fondamentale per il successo di qualsiasi azienda. Reway Group, da sempre attento a questa tematica, ha fatto della tutela del proprio personale il **pilastro portante** della sua filosofia aziendale.

Concretamente, questo impegno si traduce in **un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro articolato e completo**, conforme ai più elevati standard previsti dalla normativa italiana, in particolare dal D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81. Tale sistema, elaborato e implementato con dedizione, interessa tutti i dipendenti del Gruppo, copre l'intera gamma di attività svolte all'interno degli stabilimenti produttivi e delle aree esterne soggette al controllo aziendale in materia di rischi e sicurezza sul lavoro.

Alla base di questo sistema vi è un'attenta valutazione dei rischi a cui i lavoratori potrebbero essere esposti. Attraverso il Documento di Valutazione dei Rischi, Reway Group ha identificato minuziosamente ogni possibile pericolo, definendo per ciascuno le **opportune misure di prevenzione e protezione**, attraverso:

- l'osservazione dell'ambiente lavorativo (requisiti dei locali di lavoro, vie di accesso, sicurezza delle attrezzature, microclima, illuminazione, rumore, agenti fisici e nocivi);
- l'identificazione dei compiti eseguiti sul posto di lavoro (per individuare i pericoli derivanti dalle singole mansioni);
- l'osservazione delle modalità di esecuzione del lavoro (al fine di verificare il rispetto delle procedure e l'eventuale connessione a ulteriori pericoli);
- l'esame dell'ambiente, per rilevare i fattori esterni che influenzano negati-



vamente il posto di lavoro (microclima, aerazione, ecc.);

- l'esame dell'organizzazione del lavoro;
- la rassegna dei possibili fattori psicologici, sociali e fisici che contribuiscono alla produzione di stress da lavoro, insieme allo studio del modo in cui essi interagiscono fra loro e con altri fattori nell'organizzazione e nell'ambiente lavorativo.

La predisposizione di procedure e documenti rappresenta solo una parte delle azioni compiute dal Gruppo in tema di salute e sicurezza sul lavoro. Difatti, l'Organizzazione attua un'azione costante di sensibilizzazione e formazione del proprio personale, al fine di promuovere una cultura della sicurezza consapevole e condivisa. In tal modo, ogni dipendente diviene **parte attiva nella tutela della propria salute e di quella dei colleghi**, contribuendo al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

L'impegno in materia di salute e sicurezza rappresenta un valore intrinseco della cultura aziendale del Gruppo, conscio del fatto che la creazione di un ambiente di lavoro sano, sicuro e positivo è un requisito imprescindibile per il benessere individuale di ogni dipendente e, di conseguenza, per il successo aziendale.

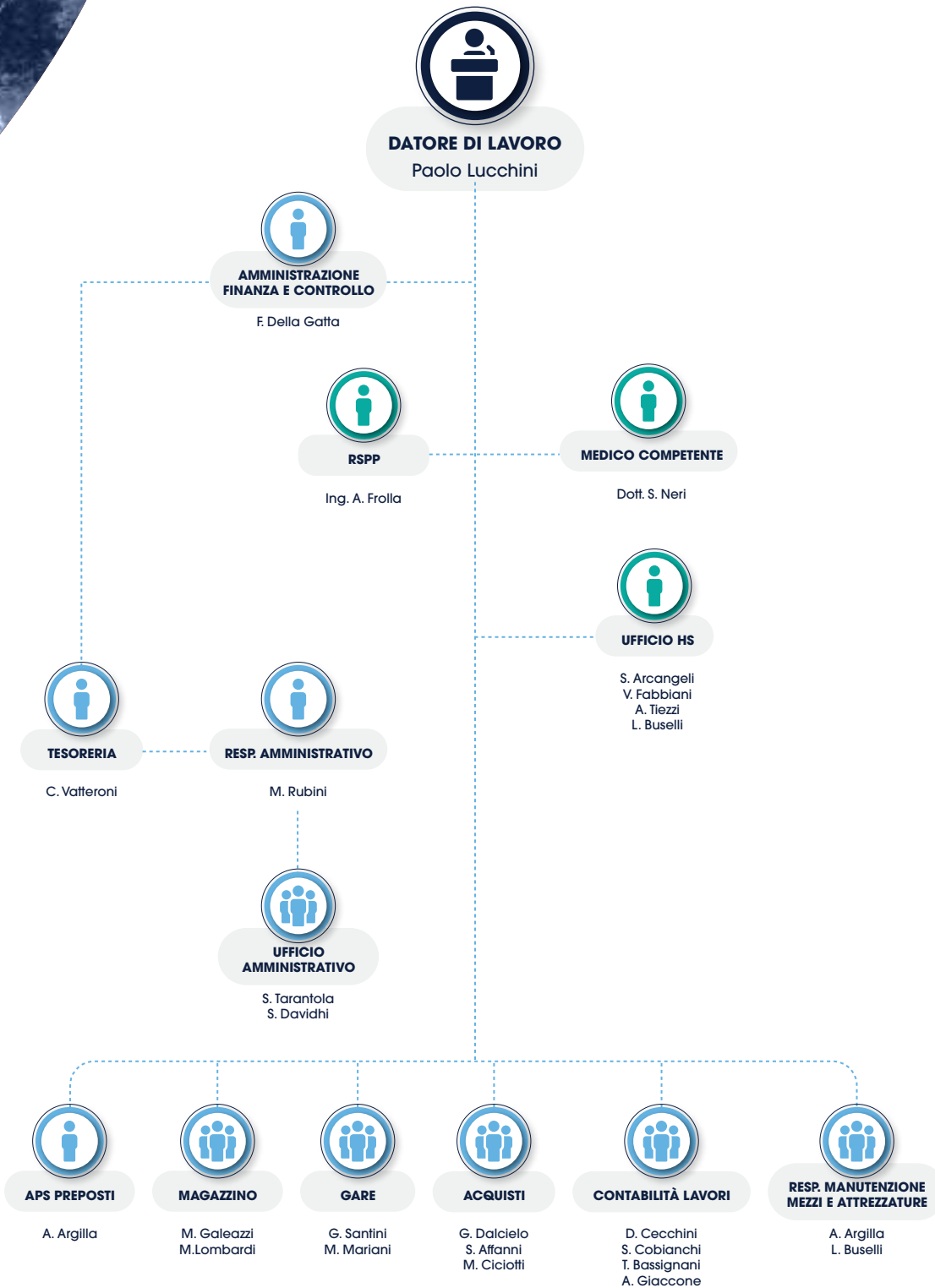
In quest'ottica, Reway Group guarda al futuro con la ferma determinazione di rafforzare ulteriormente il proprio impegno nella tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.

Infine, in linea con il principio di trasparenza aziendale che contraddistingue Reway Group, si rende pubblico l'**organigramma della sicurezza**; uno strumento che illustra chiaramente il ruolo e le funzioni di ciascun attore coinvolto nel sistema di prevenzione e protezione dai rischi lavorativi.





Organigramma della sicurezza



Il servizio di medicina del lavoro

Nel pieno rispetto delle normative vigenti, Reway Group ha nominato un Medico Competente (MC), figura professionale chiave per la tutela della salute del personale.

Questa risorsa ha collaborato attivamente alla stesura del Documento di Valutazione dei Rischi, strumento essenziale per identificare e prevenire i potenziali pericoli negli ambienti di lavoro, effettuando visite mediche periodiche e ispezioni. I risultati di queste attività vengono condivisi durante la riunione periodica annuale, alla quale partecipa anche il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), garantendo così una collaborazione costante per la sicurezza di tutti.

64

Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali

Reway Group, fortemente impegnato nella tutela della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, analizza con estrema accuratezza gli incidenti verificatisi negli anni. Lo scopo di questa attività è individuare le cause scatenanti degli eventi accaduti e le responsabilità correlate, per implementare azioni preventive efficaci e ridurre al minimo il rischio di futuri infortuni.

L'attività operativa del Gruppo espone i lavoratori a una molteplicità di pericoli, tra cui: schiacciamenti, urti, tagli, abrasioni, trascinalamenti, scivolamenti, cadute dall'alto, elettrocuzioni, ustioni, incendi, esposizioni a sostanze chimiche e rischi legati all'utilizzo di aria compressa.

Per quanto concerne, invece, i principali pericoli che costituiscono un rischio per malattie professionali si evidenziano: esposizione al rumore, vibrazioni, agenti chimici e lavoro notturno.

Reway Group s'impegna a implementare procedure interne per la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché a intraprendere azioni mirate per mitigare i rischi e pericoli individuati. Le attività definite per tale scopo sono molteplici:

- **valutazione dei rischi:** analisi periodica e dettagliata dei potenziali pericoli presenti nei luoghi di lavoro;

- **procedure di lavoro sicure:** definizione di procedure operative standard per ogni attività, al fine di minimizzare gli errori e i comportamenti a rischio
- **formazione e addestramento:** organizzazione di corsi di formazione specifici per i lavoratori, volti a sensibilizzare tutti i soggetti interessati circa i rischi e le misure di prevenzione;
- **dotazione di DPI:** fornitura di dispositivi di protezione individuali adeguati a ogni tipo di rischio;
- **manutenzione:** programmi di manutenzione periodica delle attrezzature e delle macchine, per garantirne il corretto funzionamento e la sicurezza degli operatori;
- **sorveglianza sanitaria:** monitoraggio dello stato di salute dei lavoratori attraverso visite mediche periodiche.

Inoltre, in caso di malattia professionale, il Gruppo provvede a gestire la pratica INAIL e un'analisi interna in collaborazione con il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** e il **Medico competente**, al fine di definire azioni preventive che evitino il ripetersi dell'evento.

Si dettagliano di seguito gli infortuni verificatisi nel biennio 2022-2023.

65

Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	/	/
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	13	19
Totale complessivo	13	19

Tipologia di incidenti	2022	2023
Caduta e scivolamento	2	2
Incidenti sulla strada	1	/
Colpito da	6	12
Altro – Infortunio durante taglio	2	2
Altro – Infortunio durante sollevamento pesi	/	1
Altro – Infortunio durante la discesa dal mezzo	2	2

Territorio e comunità locali: un rapporto basato sulla co-creazione di valore

Nel corso degli anni, Reway Group ha instaurato un legame profondo con i territori in cui opera e le persone parte delle diverse comunità locali; un rapporto fondato sulla fiducia, la collaborazione e la co-creazione di valore.

Le attività di Reway Group generano benefici concreti per la comunità, in termini di occupazione, sviluppo economico e accesso ai servizi. Questa consapevolezza rafforza il senso di interdipendenza del Gruppo e lo induce ad impegnarsi in diverse iniziative di responsabilità sociale, che spaziano dal sostegno al welfare locale allo sviluppo economico, fino alla tutela dell'ambiente.

66

Tra i progetti di responsabilità sociale in programma spicca la realizzazione di un **campo base** nel Comune di Vignola Borbera (AL), che sorgerà accanto a una nuova piscina comunale. Al termine dei lavori, la struttura potrà ospitare circa **140 lavoratori**.

La costruzione del campo base sarà affidata alla società controllata SOTECO, che dedicherà all'intervento circa **quaranta addetti specializzati** e la propria flotta di mezzi e attrezzature.

Strategicamente posizionato al confine tra Piemonte e Liguria, il campo base si trova in una zona nevralgica per le attività del Gruppo, che nei prossimi anni sarà impegnato in numerosi cantieri autostradali proprio in questa fetta del territorio nazionale.

Donazioni e sponsorizzazioni

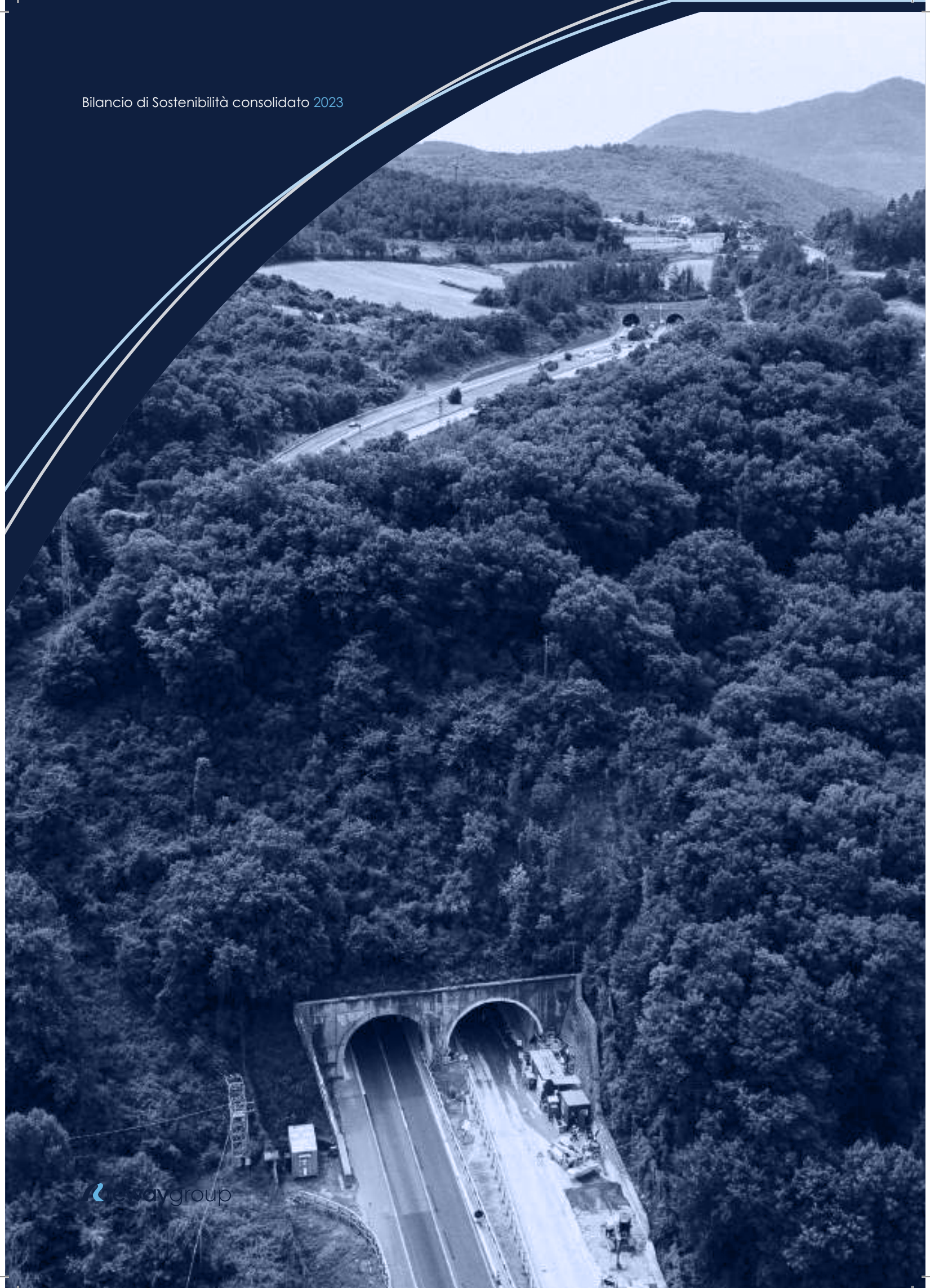
Nel biennio 2022-2023 Reway Group ha supportato enti ed associazioni attraverso **donazioni liberali e sponsorizzazioni effettuate dalle diverse società controllate**.

Tipologia	Destinazione	2023
Donazione liberale	A favore del "Ducato Di Massa Associazione per il recupero delle Tradizioni Storiche, Culturali e di Spettacolo della Città" da parte di Reway Group	1.000,00 €
Donazione liberale	A favore dell'Istituto comprensivo "I. Cocchi" da parte di M.G.A.	2.000,00 €
Pubblicità	A favore della squadra sportiva dilettantistica ASD Villafranchese da parte di M.G.A.	7.000,01 €
Erogazione liberale	A favore dell'Associazione culturale "Alexandre Mattei" da parte di M.G.A.	2.000,00 €
Erogazione liberale	A favore del Circolo Nautico Albenga A.S.D. da parte di M.G.A.	1.000,00 €
Sponsorizzazione	A favore dell'Associazione sportiva dilettantistica "F. Monti" da parte di M.G.A.	1.220,00 €
Totale		14.220,01 €

67

Tipologia	Destinazione	2022
Donazione liberale	A favore di A.R.S.D. (Associazione per la Ricerca Scientifica Dolce) da parte di M.G.A.	6.500,00 €
Sponsorizzazione	A favore dell'Associazione sportiva dilettantistica "F. Monti" da parte di M.G.A.	1.830,00 €
Totale		8.330,00 €

Il dettaglio circa le erogazioni e le sponsorizzazioni effettuate dal Gruppo nel biennio 2022-2023





Environmental:

dalla gestione
responsabile delle
risorse al monitoraggio
di rifiuti ed emissioni
per un impatto
ambientale positivo

Un impegno comune per il benessere dell'ambiente

GRI 302-1
GRI 306-3
GRI 306-4
GRI 306-5

Essere una realtà sostenibile significa non solo avere la volontà e la capacità di valutare le performance sociali e di governance della propria azienda, ma anche agire per ridurre l'impatto che le proprie attività di business hanno sull'ambiente. Negli ultimi anni, la capogruppo Reway ha avviato iniziative per una gestione più responsabile delle risorse energetiche, dei rifiuti e delle emissioni, incoraggiando e guidando le società controllate a seguire le stesse pratiche.

70

L'impegno del Gruppo rivolto ad un'accurata gestione degli aspetti ambientali legati alla propria attività d'impresa è testimoniato dall'implementazione della norma UNI EN ISO 14001:2015 da parte delle società operative MGA, TLS, SOTECO e GEMA. La norma definisce i requisiti più importanti per individuare, controllare e monitorare gli aspetti ambientali, seguendo le fasi di pianificazione, esecuzione, controllo e azioni di miglioramento.



La gestione energetica

In Reway Group si ritiene essenziale gestire in modo consapevole e razionale il proprio fabbisogno energetico, per garantire il monitoraggio periodico dei consumi dell'Organizzazione, nonché l'individuazione e l'esecuzione delle azioni di miglioramento.

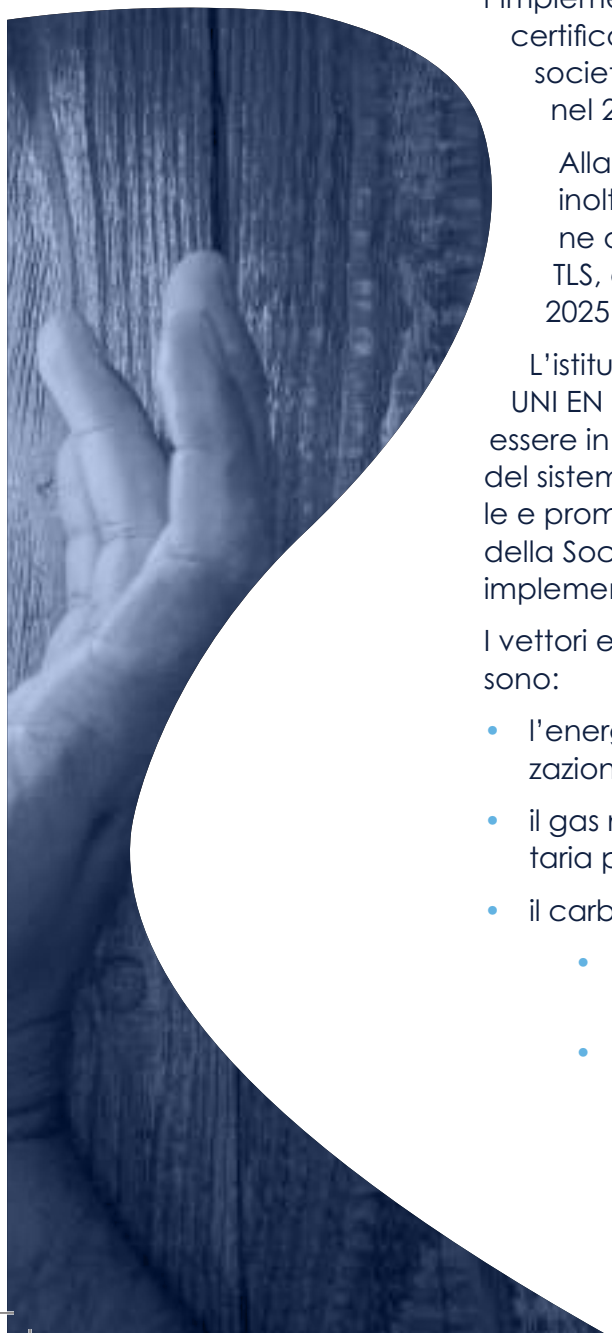
L'attenzione a questo tema ha indotto il Gruppo a prevedere l'implementazione di un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) certificato secondo la norma UNI EN ISO 50001:2018 per le società MGA e GEMA, avvenuta rispettivamente nel 2021 e nel 2022.

Alla data di scrittura del presente documento risultano, inoltre, avviate le attività necessarie per l'implementazione del SGE nelle altre società del Gruppo, ossia SOTECO e TLS, con conclusione prevista nella prima parte dell'anno 2025.

L'istituzione di un SGE documentato secondo lo standard UNI EN ISO 50001:2018 permette di mappare i processi in essere in tema di gestione energetica, di aumentare l'efficacia del sistema stesso anche tramite il coinvolgimento del personale e promuovere il miglioramento delle prestazioni energetiche della Società attraverso l'individuazione di specifiche azioni da implementare.

I vettori energetici utilizzati dalle società parte di Reway Group sono:

- l'energia elettrica, destinata all'illuminazione e alla climatizzazione degli uffici e per le attività di cantiere;
- il gas naturale, utilizzato per il riscaldamento dell'acqua sanitaria presso MGA e SOTECO;
- il carburante:
 - gasolio, per l'alimentazione dei gruppi elettrogeni e dei mezzi di cantiere;
 - benzina, destinata alla flotta aziendale.



Energia consumata⁴	UdM	2023
Energia elettrica		
Gas metano	GJ	385,4
Gasolio	GJ	71.448,5
Benzina	GJ	30,0
GPL	GJ	20,2
HVO	GJ	4,3
Energia elettrica acquistata	GJ	970,0
Energia elettrica autoprodotta e autoconsumata	GJ	208,1
Totale consumi GJ	GJ	73.066,5

I consumi energetici di Reway Group.

⁴ Fonte fattori di conversione:
 • energia elettrica
 • gasolio
 • gas naturale

Emissioni di GHG e cambiamento climatico

GRI 305-1
GRI 305-2

Al fine di acquisire piena consapevolezza circa i propri impatti ambientali e definire una strategia di riduzione efficace, Reway Group ha scelto di quantificare le proprie emissioni di anidride carbonica.

In effetti, alla data di elaborazione del presente documento, è in corso lo studio di Carbon Footprint di Organizzazione (CFO) secondo la norma UNI EN ISO 14064-1:2019 per tutte le società operative del Gruppo (MGA, TLS, SOTECO e GEMA).

Lo studio intrapreso consentirà a Reway Group di classificare le emissioni generate dalle attività svolte nelle sei diverse categorie di emissioni previste dalla UNI EN ISO 14064:2019, riconducibili agli Scope 1, Scope 2 e Scope 3 del GHG Protocol.

Nello specifico, le fonti di emissioni sono così suddivise:

Scope 1 – Emissioni dirette generate dalle operazioni dell'azienda

- Emissioni dirette di GHG:
 - combustione da fonti fisse/stazionarie (consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento o per il processo produttivo);
 - combustione da fonti mobili (consumo di carburante della flotta di veicoli di proprietà utilizzati per lo spostamento dei dipendenti e per il trasporto di merci all'interno e all'esterno degli stabilimenti);
 - perdite di gas refrigeranti.

Scope 2 – Emissioni indirette derivanti da energia importata

- Emissioni indirette da energia importata (prelevata dalla rete).

Scope 3 - Altre emissioni indirette derivanti dall'attività a valle e a monte dell'organizzazione

- Emissioni indirette da trasporti:
 - logistica in ingresso (trasporto di materie prime e packaging, viaggi di andata e ritorno dei prodotti semilavorati);
 - logistica in uscita (trasporto dei prodotti finiti ai clienti, trasporto dei rifiuti aziendali verso i siti di trattamento);
 - viaggi aziendali;
 - pendolarismo dei dipendenti.

- Emissioni indirette imputabili ai prodotti utilizzati dall'organizzazione:
 - beni e servizi acquistati;
 - acquisto di beni capitali;
 - produzione e smaltimento di rifiuti liquidi e solidi;
 - parte upstream del carburante utilizzato nei mezzi aziendali di proprietà;
 - parte upstream di energia elettrica (produzione dei combustibili per generazione elettrica, perdita per trasmissione e distribuzione).

- Emissioni indirette da altre fonti.

74

Ai fini della presente rendicontazione, Reway Group ha quantificato le emissioni dirette (Scope 1) e le emissioni indirette da acquisto di vettori energetici (Scope 2), direttamente correlate ai consumi riportati nella tabella “I consumi energetici di Reway Group”.

Emissioni Scope 1 ⁵	UdM	2023
Gas metano	tCO ₂ e	22,75
Gasolio	tCO ₂ e	5.340,31
Benzina	tCO ₂ e	2,15
GPL	tCO ₂ e	1,29
HVO	tCO ₂ e	0,004
Totale Scope 1	tCO₂e	5.366,51

Le emissioni di GHG Scope 1

⁵ Fonte fattori di conversione:

- benzina
- gasolio
- gas naturale

Emissioni Scope 2 ⁶	UdM	2023
Energia elettrica acquistata	tCO ₂ e	99,56
Totale emissioni Scope 2	tCO₂e	99,56

Le emissioni di GHG Scope 2

La gestione dei rifiuti

In tema di rifiuti, Reway Group adotta una gestione focalizzata sul monitoraggio, al fine di agire in modo responsabile per ridurre gli impatti significativi imputabili ai rifiuti generati dalle attività aziendali.

I rifiuti aziendali, stoccati e depositati in aree specifiche, sono gestiti da trasportatori e smaltitori, autorizzati da appositi documenti provinciali.

Con lo scopo di raccogliere informazioni sui processi per la raccolta dei dati sui rifiuti, il Gruppo ha implementato **un sistema di monitoraggio interno** che comprende informazioni circa:

- il codice CER del rifiuto, con le relative caratterizzazioni e la giacenza presunta prima del ritiro da parte del trasportatore autorizzato;
- lo scarico effettivo a seguito del ritiro del trasportatore;
- i diversi smaltimenti in ordine cronologico per avere, a fine anno, una visione complessiva della quantità totale di rifiuti smaltiti o recuperati.

Con l'ausilio di un consulente esterno, il Gruppo trasmette le informazioni raccolte attraverso il Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD), assicurando in questo modo l'accuratezza dei dati monitorati e condivisi.

Nel corso del 2023, Reway Group ha prodotto 350,36 tonnellate di rifiuti, di cui 169,06 tonnellate di rifiuti pericolosi e 181,30 tonnellate di rifiuti non pericolosi.

⁶ Fonte fattori di conversione:
• energia elettrica

Nelle tabelle che seguono sono dettagliate le entità e le tipologie dei rifiuti rilevati per il periodo di tempo oggetto di rendicontazione. A questo proposito, si precisa che i dati riportati sono stati estratti dal MUD e che la classificazione in rifiuti smaltiti e recuperati è stata effettuata in base al codice di destino indicato nel formulario dei rifiuti.

Rifiuti pericolosi (ton)

76

Codice CER	Descrizione	2022	2023
08 03 17	Toner per stampa esauriti, contenenti sostanze pericolose	0,04	0,03
13 02 05	Scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	0,151	
13 02 08	Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	3,791	3,938
15 01 10	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	8,269	17,161
15 02 02	Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0,281	0,542
16 01 07	Filtri dell'olio	0,267	0,25
16 06 01	batterie al piombo	5,137	3,402
17 03 01	Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	0,56	
17 05 03	Terra e rocce, contenenti sostanze pericolose	386,93	
17 06 03	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	1,98	4,265
17 06 05	Materiali da costruzione contenenti amianto	6,79	123,93
08 01 11	Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose		1,515
08 04 09	Adesivi e sigillanti di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose		0,155
16 01 04	Veicoli fuori uso		0,52
16 02 11	Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC		0,075
16 02 13	Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12		0,04
16 03 05	Rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose		12,73

Environmental: dalla gestione responsabile delle risorse al monitoraggio di rifiuti ed emissioni per un impatto ambientale positivo

Codice CER	Descrizione	2022	2023
16 05 04	Gas in contenitori a pressione (compresi gli halon), contenenti sostanze pericolose		0,08
17 03 03	Catrame di carbone e prodotti contenenti catrame		0,174
17 06 01	Materiali isolanti contenenti amianto		0,25
Totale rifiuti pericolosi (ton)		414,196	169,057

Rifiuti non pericolosi (ton)

Codice CER	Descrizione	2022	2023
08 03 18	Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	0,168	0,007
15 01 01	Imballaggi in carta e cartone	0,43	0,3
15 01 02	Imballaggi in plastica	18,64	
15 01 03	Imballaggi in legno	68,795	34,14
15 01 06	Imballaggi in materiali misti	95,74	90,455
16 02 14	Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	4,44	0,14
16 06 04	Batterie alcaline (tranne 16 06 03)	0,01	
16 06 05	Altre batterie ed accumulatori	0,435	
17 01 01	Cemento	33,84	
17 02 01	Legno	3,1	
17 02 03	Plastica	17	
17 04 05	Ferro e acciaio	35,56	10,88
17 04 07	Metalli misti	0,77	
17 09 04	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	22,98	2,32
20 02 01	Rifiuti biodegradabili	3,64	3,48
16 03 06	Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 16 03 05		10,56
17 01 07	Miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diverse da quelle di cui alla voce 17 01 06		21,02
17 03 02	Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 17 03 01		6,76
17 04 02	Alluminio		1,24
Totale rifiuti non pericolosi (ton)		305,548	181,302

Reway Group, sostenibilità e futuro: i prossimi obiettivi del Gruppo

La necessità di comprendere e migliorare nel tempo le performance di sostenibilità del Gruppo ha spinto la proprietà a definire una strategia caratterizzata, in questa prima fase, da azioni che ne hanno permesso di definire il profilo ESG, le emissioni di GHG, i temi materiali e a rendicontare quanto già compiuto in ambito sociale, ambientale e di governance.

Queste azioni rappresentano la base di un percorso concreto e trasparente, distinto da una strategia che sarà ulteriormente sviluppata e comprenderà interventi finalizzati a consolidare i principi etici e responsabili del Gruppo, nonché la sua attenzione per l'ambiente e la realizzazione di un ambiente di lavoro equo e positivo.

78

Di seguito, si evidenziano gli obiettivi che Reway Group ha individuato per il futuro:

Un Codice Etico di gruppo

Partendo dal Codice Etico della società capogruppo, la proprietà intende sviluppare un Codice che rispecchi i valori e i principi del Gruppo, e che possa orientare tutte le società controllate e gli stakeholder con cui ognuna di essa si interfaccia e confronta periodicamente.



Un Sistema di Gestione dell'Energia ISO 50001 per SOTECO e TLS

Come per la società MGA, già in possesso del SGE ISO 50001, la proprietà intende implementare il Sistema nelle società SOTECO e TLS, per consentire, anche in questo caso, l'uso razionale e responsabile delle risorse energetiche e il miglioramento nel tempo di consumi e costi energetici, sia delle singole società che del Gruppo. Questo obiettivo interesserà l'anno 2025.

La Certificazione UNI PdR 125:2022

Inclusività, empowerment femminile e pari opportunità rappresentano principi che Reway Group intende rafforzare nella cultura aziendale. A tal fine, include la certificazione UNI PdR 125:2022 tra i prossimi obiettivi da raggiungere, impegnandosi a rispettare l'iter di certificazione e le indicazioni della prassi di riferimento.



Nota metodologica

GRI 2-1
GRI 2-2
GRI 2-3

Perimetro di rendicontazione

Ragione sociale	Reway Group
Natura della proprietà	Privata
Forma giuridica	Società per Azioni
Indirizzo sede legale	Piazza Velasca 8 (MI)
Paesi serviti	Italia

80

Il documento

Questo documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità consolidato di Reway Group (di seguito anche “il Gruppo”, “l’Organizzazione”). Le informazioni riportate all’interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dal Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse.

Il presente Bilancio è stato redatto in forma volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); il Gruppo non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l’obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

I riferimenti utilizzati

Questo documento è stato redatto attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l’opzione di rendicontazione “Referenced”. Il set di indicatori GRI standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nella sezione Indice GRI.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità consolidato sono quelli stabiliti dagli standard GRI, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza.*

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dal Gruppo e gli impatti da esso prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per il Gruppo e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo "L'analisi di materialità". Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha coinvolto il Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità di intervento per il Gruppo.

In futuro, quest'analisi sarà ulteriormente sviluppata e approfondita, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo del Gruppo al raggiungimento degli obiettivi definiti.

81

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività del Gruppo, sono presentati i dati qualitativi e quantitativi relativi al biennio 2022 e 2023.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito ufficiale del Gruppo, visionabile all'indirizzo: <https://ir.rewaygroup.com/it/#>

Inoltre, per richiedere maggiori informazioni in merito alle informazioni riportate all'interno del documento è possibile scrivere a: info@rewaygroup.com

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:



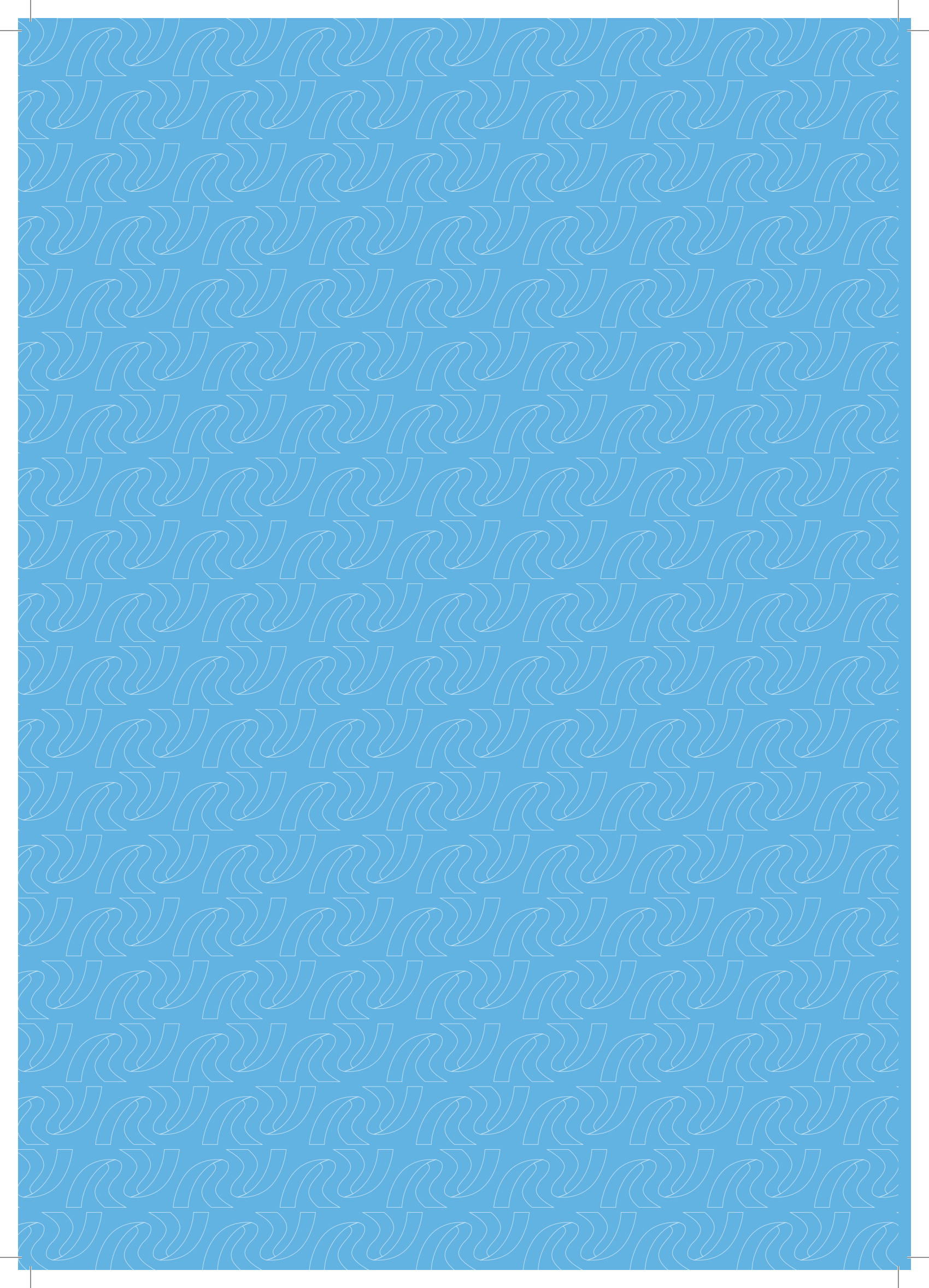
Indice GRI

Dichiarazione d'uso	Reway Group ha rendicontato le informazioni citate in questo indice GRI per il periodo 01/01/2023 e il 31/12/2023 con riferimento agli standard GRI.
Utilizzato GRI 1	GRI 1: Principi fondamentali 2021

82

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	80
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	80
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	80
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	14
	2-7 Dipendenti	53
	2-9 Struttura e composizione della governance	38
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	38
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	9
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	43
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	28
	2-30 Contratti collettivi	53
GRI 3: Informativa su temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	32
	3-2 Elenco di temi materiali	32
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	40

GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	43
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	70
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	73
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	73
	306-3 Rifiuti prodotti	70
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	55
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	60
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	60
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	60
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	57
	403-10 Malattie professionali	60
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	38;53
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	43
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	43



Annex

Questa sezione è dedicata alla sintesi delle performance di sostenibilità delle società controllate da Reway Group.

Compatibilmente con il livello di presidio dei temi ESG identificati dal Gruppo e con la disponibilità dei dati, sono rendicontate di seguito le buone pratiche implementate unitamente alle performance delle società MGA S.r.l., TLS S.r.l., SOTECO S.r.l. e GEMA S.p.A.





MGA s.r.l.



La storia

MGA S.r.l. (Manutenzioni Generali Autostrade) nasce nel 1995 per iniziativa dell'amministratore e direttore tecnico Paolo Luccini, quale realtà specializzata nel settore del ripristino delle opere d'arte.

Nel corso degli anni, la Società ha perfezionato la propria specializzazione nel settore autostradale, concentrandosi sulle ristrutturazioni e sui ripristini di gallerie e viadotti. Oggi, grazie all'esperienza maturata, MGA è in grado di affrontare e risolvere con successo le complesse sfide che questi interventi richiedono.

88

La sede

MGA ha sede legale a Milano in Piazza Quattro Novembre, 7 e sede amministrativa a Licciana Nardi, in Via Canale Scuro.



Il business

I servizi offerti da MGA si declinano in:

- **manutenzione viadotti**, tramite operazioni di idrodemolizione di intradosso ed estradosso di impalcati, sabbiatura, posa di malte speciali per il ripristino, posa di fibre in carbonio per rinforzi strutturali e trattamenti protettivi del calcestruzzo;
- **manutenzione gallerie**, attraverso azioni di manutenzione ordinaria quali: interventi di pulizia dei marciapiedi e cunette con sistema di aspirazione, lavaggio delle fasce laterali e interventi per convogliare le venute d'acqua mediante applicazione di rivestimento in alluminio o acciaio inox;
- **ripristino e risanamento gallerie**, tramite interventi di idrodemolizione del calcestruzzo, fresatura meccanica, iniezioni, rivestimenti in acciaio e in alluminio, impermeabilizzazione e applicazione di malte speciali di ripristino, interventi di verniciatura e realizzazione di dreni e chiodature;
- **fornitura di attrezzature specifiche per gallerie**, fra cui: macchina per idrolavaggio, fresa per rimozione calcestruzzo deteriorato, piattaforme autocarrate, macchine Putzmeister e Turbosol per malte, macchine per Spritz – Beton, ponteggio ad arco, macchine per chiodatura, dreni ed iniezioni, pompa e robot per idrodemolizione a 3000 bar;
- **fornitura di attrezzature specialistiche per viadotti**, fra cui: ponteggi di tipo By-Bridge con ingombro limitato su rotaia, ponteggi tipo bilancino a funi per pile, ponteggi sospesi, pompe per idrodemolizione sia manuale che robotizzata fino a 3000 bar, sabbiatrici, macchine per malte, pompe



per calcestruzzo, pompe per vernici, carotatrici del tipo Hilti.

Dal 2019 MGA possiede l'attestazione SOA, che le consente di eseguire opere pubbliche con un importo a base d'asta superiore a 150.000 €.

Inoltre, a garanzia della gestione efficace dei suoi processi aziendali, con alti standard qualitativi e di sicurezza, la Società ha adottato volontariamente le seguenti certificazioni:

- UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità;
- ISO 39001:2012 – Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale.

Informazioni di Governance

Governance aziendale

Il capitale sociale della MGA è interamente detenuto dalla società controllante Reway Group S.p.A.

MGA ha strutturato il proprio sistema di amministrazione e controllo secondo un sistema pluripersonale collegiale, individuando un revisore dei conti per il controllo contabile.

In MGA gli organi di governo e controllo sono:

- **Consiglio di Amministrazione (CdA):** costituito per la totalità da figure maschili con età superiore ai 50 anni;
- **Revisore dei conti:** individuato nella società RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A., in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31.12.2024.

Organi di governo	2023		
per genere	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione	/	3	3
Totale	/	3	3
Percentuale	0%	100%	100%

Organi di governo	2023			
per fascia d'età	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Consiglio di Amministrazione	/	/	3	3
Totale	/	/	3	3
Percentuale	0%	0%	100%	100%

Governance di sostenibilità

Nel 2023 MGA ha deciso di intraprendere un percorso finalizzato alla misurazione e al miglioramento nel tempo delle proprie performance ESG, allineandosi alle altre società parte di Reway Group.

Partendo dall'Assessment ESG, la Società ha compreso le sue attuali performance ambientali, sociali e di governance, l'andamento del settore di riferimento e la propria collocazione rispetto al mercato.

Inoltre, questa attività ha permesso di individuare i principali gap esistenti e i potenziali interventi da attuare, portando alla decisione di avviare la prima misurazione della Carbon Footprint dell'Organizzazione e alla stesura della prima rendicontazione di sostenibilità.

Lotta alla corruzione e integrità di business

MGA considera **l'etica e la trasparenza** valori fondamentali per costruire la fiducia tra l'azienda e i propri stakeholder, assicurando che le decisioni imprenditoriali siano prese nel rispetto dei principi morali e legali, promuovendo equità e riducendo il rischio di episodi di corruzione.

Con l'impegno di istituire e formalizzare controlli e procedure efficaci per identificare e prevenire i comportamenti illeciti, la Società ha implementato la certificazione volontaria UNI ISO 37001:2016 Sistemi di Gestione Anticorruzione.

Inoltre, a fine 2023, la Società ha avviato il processo di definizione di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, guidata dalla controllante Reway Group e in allineamento con le altre società del Gruppo.

L'implementazione del MOG 231 consentirà a MGA di dotarsi di un assetto organizzativo strutturato ottimale per prevenire i reati aziendali, riducendo il rischio di responsabilità amministrativa e le relative sanzioni.

Alla data di pubblicazione del presente documento, MGA ha anche formalizzato una **procedura di Whistleblowing** e implementato una sezione dedicata alle segnalazioni all'interno del proprio sito web⁷.

L'approccio integro ed etico della Società è confermato dal suo Rating di legalità, attualmente pari a ***++**.

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

- Nessun caso di corruzione nel biennio 2022-2023;
- Nessuna segnalazione nel biennio 2022-2023.

⁷ <https://www.mga-aulla.it/segnalazioni/>



Informazioni ambientali

Consapevole dell'impatto ambientale generato dalle proprie attività e con l'obiettivo di ridurlo nel tempo, MGA ha implementato la certificazione UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di Gestione Ambientale, per individuare gli aspetti ambientali che necessitano di essere gestiti nel tempo e le prescrizioni applicabili alla propria realtà.

La Società ha inoltre conseguito la certificazione UNI EN ISO 50001:2018 Sistema di Gestione dell'Energia, in grado di supportare l'Organizzazione nel monitoraggio delle proprie prestazioni energetiche e nell'individuazione di interventi per il loro miglioramento.

93

Consumi energetici ed emissioni di GHG

MGA si serve dei seguenti vettori energetici:

- energia elettrica: destinata maggiormente alle attività di cantiere e in parte residuale all'illuminazione e climatizzazione degli uffici;
- carburante (gasolio/benzina): utilizzato per l'alimentazione delle autovetture della flotta aziendale e delle attrezzature di cantiere, il cui consumo è principalmente legato al funzionamento delle macchine per idrodemolizione;
- gas naturale: utilizzato per il riscaldamento dell'acqua sanitaria.

L'impegno di MGA nell'analizzare, rendicontare e migliorare il proprio impatto ambientale è ulteriormente confermato dalla decisione di quantificare per la prima volta le proprie emissioni tramite uno studio di Carbon Footprint di Organizzazione (CFO) secondo la norma **UNI EN ISO 14064-1:2019**. Alla data di elaborazione del presente documento, lo studio di CFO è in corso di realizzazione; la sua conclusione è prevista entro la fine del 2024 (dati riferiti al 2023).

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Energia consumata ⁸	UdM	2023
Gas metano	GJ	159,29
Gasolio	GJ	54.130,52
Benzina	GJ	12,70
HVO	GJ	4,28
Energia elettrica acquistata	GJ	458,78
Totale consumi GJ	GJ	54.765,56

305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

94

Emissioni Scope 1 ⁹	UdM	2023
Gas metano	tCO ₂ e	9,4
Gasolio	tCO ₂ e	4.045,9
Benzina	tCO ₂ e	0,91
HVO	tCO ₂ e	0,004
Totale Scope 1	tCO₂e	4.056,2

305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni Scope 2 ¹⁰	UdM	2023
Energia elettrica acquistata	tCO ₂ e	47,1
Totale emissioni Scope 2	tCO₂e	47,1

⁸ Fonte fattori di conversione:
 • energia elettrica
 • gasolio
 • gas naturale

⁹ Fonte fattori di conversione:
 • benzina
 • gasolio
 • gas naturale

¹⁰ Fonte fattori di conversione:
 • energia elettrica

Gestione dei rifiuti

Le attività di business della MGA generano:

- **rifiuti speciali**, prodotti dalle attività di cantiere;
- **rifiuti urbani o assimilabili**, derivanti da attività di ufficio, con conferimento al servizio di raccolta pubblico.

La Società organizza la raccolta dei rifiuti e la destinazione degli stessi in conformità alle normative vigenti, procedendo con: la classificazione dei rifiuti in base alla pericolosità, l'individuazione del relativo codice CER e la selezione del fornitore secondo le autorizzazioni in possesso per lo smaltimento e per il trasporto.

306-3 Rifiuti prodotti

Rifiuti pericolosi (ton)

Codice CER	Descrizione	2022	2023
13 02 08	altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	2,341	0
15 01 10	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	4,839	0
15 02 02	assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0,205	0
16 01 07	filtri dell'olio	0,114	0
16 06 01	batterie al piombo	3,044	0
17 05 03	terra e rocce, contenenti sostanze pericolose	386,93	0
17 06 05	materiali da costruzione contenenti amianto	6,79	0
08 01 11	pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	0	1,515
08 04 09	adesivi e sigillanti di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	0	0,155
13 02 08	altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	0	2,558
15 01 10	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	0	10,731
15 02 02	assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0	0,103
16 01 07	filtri dell'olio	0	0,25
16 03 05	rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose	0	11,48
16 03 05	rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose	0	1,25
16 05 04	gas in contenitori a pressione (compresi gli halon), contenenti sostanze pericolose	0	0,08
16 06 01	batterie al piombo	0	1,672
17 06 03	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	0	0,465
Totale		404,263	30,259

Rifiuti non pericolosi (ton)

Codice CER	Descrizione	2022	2023
08 03 18	toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	0,161	0
15 01 01	imballaggi in carta e cartone	0,43	0
15 01 02	imballaggi in plastica	10,72	0
15 01 03	imballaggi in legno	37,26	0
15 01 06	imballaggi in materiali misti	37,32	0
16 06 05	altre batterie ed accumulatori	0,435	0
17 02 01	legno	3,1	0
17 02 03	plastica	17	0
17 09 04	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	10,1	0
15 01 01	imballaggi in carta e cartone	0	0,3
15 01 03	imballaggi in legno	0	10,2
15 01 06	imballaggi in materiali misti	0	43,61
16 03 06	rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 16 03 05	0	10,56
20 02 01	rifiuti biodegradabili	0	1,08
Totale		116,526	65,75

97



32% rifiuti pericolosi

Informazioni sociali

Welfare e benessere lavorativo

MGA è fermamente convinta che un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso sia la chiave per promuovere l'innovazione e la collaborazione. In quest'ottica, nel 2019 la Società ha implementato la certificazione SA8000 che assicura una corretta gestione e un monitoraggio costante delle attività e dei processi che riguardano le condizioni dei lavoratori (diritti umani, sviluppo, valorizzazione, formazione e crescita professionale delle persone, salute e sicurezza dei lavoratori, non discriminazione, lavoro dei minori e dei giovani).

98

In fase di selezione e per la durata del rapporto lavorativo, MGA garantisce pari opportunità a tutti i dipendenti, assicurando un trattamento equo basato su criteri di merito e senza discriminazione alcuna.

Per concretizzare il proprio impegno e migliorare l'applicazione dei principi di "Diversity & Inclusion" nei propri processi aziendali, nel 2023 MGA ha implementato il **Sistema di Gestione per la parità di genere** certificato secondo i requisiti della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022. Questo sistema le ha permesso di dotarsi di una struttura e degli strumenti adeguati a monitorare gli obiettivi fissati, migliorare le condizioni lavorative delle donne, individuare i processi utili a tale scopo e misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi compiuti in questo ambito.

In ottemperanza alle richieste definite dalla Prassi, la Società ha inoltre:

- definito un budget per le attività inerenti alla parità di genere da svolgere durante il triennio di validità della certificazione;
- elaborato un piano di miglioramento che prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere con l'obiettivo di colmare i gap esistenti.

2-7 Dipendenti

Dipendenti per genere	2022	2023
Donne	5	4
Uomini	245	311
Totale Complessivo	250	315

		2022			2023		
	UdM	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo determinato	HC		65	65	/	109	109
Tempo indeterminato		5	180	185	4	202	205
Totale		5	245	250	4	311	315

Dipendenti per tipologia di contratto		2022			2023		
	UdM	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Part-time	HC	2	3	5	1	3	4
Full time		3	242	245	3	308	311
Totale		5	245	250	4	311	315

99

405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Dipendenti per figura professionale e genere		2022			2023		
	UdM	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	HC	/	/	/	/	/	/
Quadri		1	3	4	1	4	5
Impiegati		3	10	13	3	11	14
Operai		1	232	233		296	296
Totale		5	245	250	4	311	315

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età	2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	/	/	/	/	/	/	/	/
Quadri	/	2	2	4	/	2	3	5
Impiegati	2	8	3	13	3	8	3	14
Operai	47	130	56	233	60	171	65	296
Totale	49	140	61	250	63	181	71	315

Dipendenti appartenenti alle categorie protette

100

Esonerata dall'obbligo di assunzione di dipendenti appartenenti alle categorie protette per quanto riguarda gli addetti di cantiere, al 31.12.2023 MGA presenta nel suo organico una figura appartenente alle categorie protette.

Il tasso di turnover

GRI 401-1

	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti alla fine del periodo	HC	4	311	315

Assunzioni	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC	/	72	72
Da 30 a 50 anni		/	110	110
Oltre 50 anni		/	30	30
Totale		/	212	212

Cessazioni	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC	/	52	52
Da 30 a 50 anni		1	65	66
Oltre 50 anni		/	29	29
Totale				147

Turnover	2023		
	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	0%	87%	85%
Turnover negativo - cessazioni	-20%	-60%	-59%
Turnover complessivo	-20%	27%	26%

Salute e sicurezza sul lavoro

In conformità al D.Lgs. 81 del 2008, MGA garantisce il pieno rispetto della normativa vigente in materia di igiene e sicurezza sul lavoro. La Società promuove e diffonde attivamente la **cultura della sicurezza**, sensibilizzando i dipendenti e i collaboratori sui rischi, incoraggiando comportamenti responsabili e adottando misure preventive per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse di tutti gli stakeholder coinvolti.

Dal 2012 MGA adotta la norma UNI EN ISO 45001:2018 *Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro*, che mira a rendere sistematici il controllo, la conoscenza e la gestione dei possibili rischi insiti nelle situazioni di operatività ordinaria e straordinaria sul luogo di lavoro. Il continuo miglioramento richiesto dalla Norma, spinge la Società a dedicare particolare attenzione al contesto nel quale opera e soddisfare le esigenze e le aspettative dei lavoratori.

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Tipologia di formazione	2022		2023	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza formazione generale	1608	345	1944	345
Salute e sicurezza formazione specifica	4117	690	4101	690
Totale	5275	1035	6045	1035

102

403-10 Malattie professionali

Nel biennio di riferimento, MGA non ha registrato casi di malattie professionali.

Inoltre, come dimostra la tabella che segue, per il 2023 si registrano 9 infortuni.

Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	/	/
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	/	/
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	9	9

Tipologia di incidenti	2022	2023
Caduta e scivolamento	1	1
Incidente sulla strada	1	-
Colpito da Urtato da/Contro	4	4
Altro infortunio durante taglio	1	1
Altro infortunio durante sollevamento pesi	-	1
Altro infortunio durante la discesa dal mezzo	2	2



Relazione con il territorio e la comunità locale

Da oltre 30 anni, MGA rappresenta una realtà radicata nel territorio, impegnata nello sviluppo e nel rafforzamento della comunità locale. Da un lato la Società crea opportunità di crescita e stabilità finanziaria attraverso la creazione di posti di lavoro; dall'altro sostiene attivamente le associazioni sportive locali con sponsorizzazioni e donazioni, contribuendo anche alla fornitura di attrezzature per gli istituti scolastici.



The image features a blue-tinted photograph of a suspension bridge, likely the Golden Gate Bridge, with its towers and cables visible. A large, white, curved graphic element, resembling a stylized 'S' or a large bracket, is overlaid on the left side of the image. The background is a solid dark blue color.

TLS s.r.l.

La storia

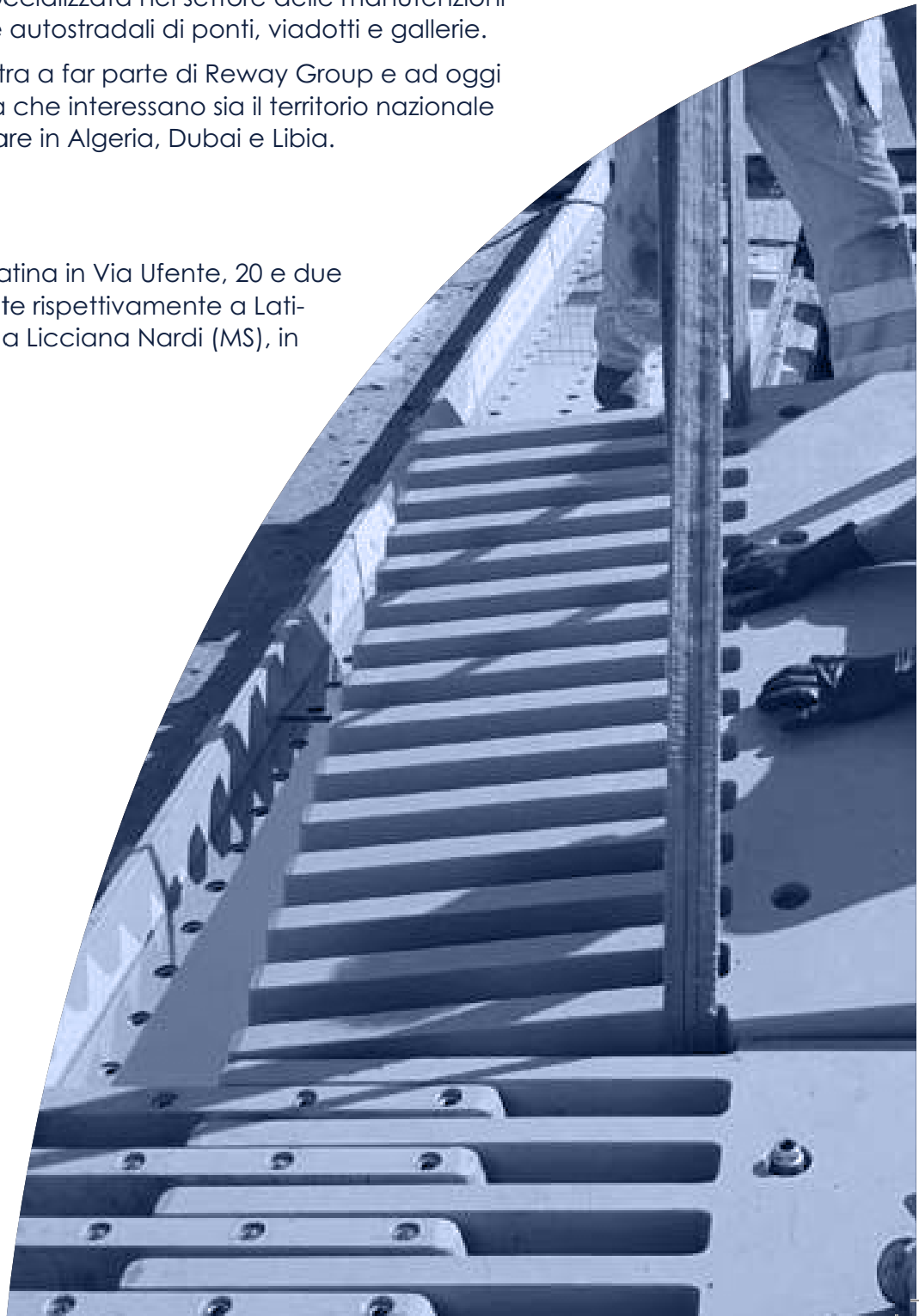
TLS S.r.l. Tecnologie Lavori Stradali nasce nel 2012 a Latina e rappresenta una realtà specializzata nel settore delle manutenzioni straordinarie, stradali e autostradali di ponti, viadotti e gallerie.

Nel 2021 la Società entra a far parte di Reway Group e ad oggi è impegnata in attività che interessano sia il territorio nazionale che estero, in particolare in Algeria, Dubai e Libia.

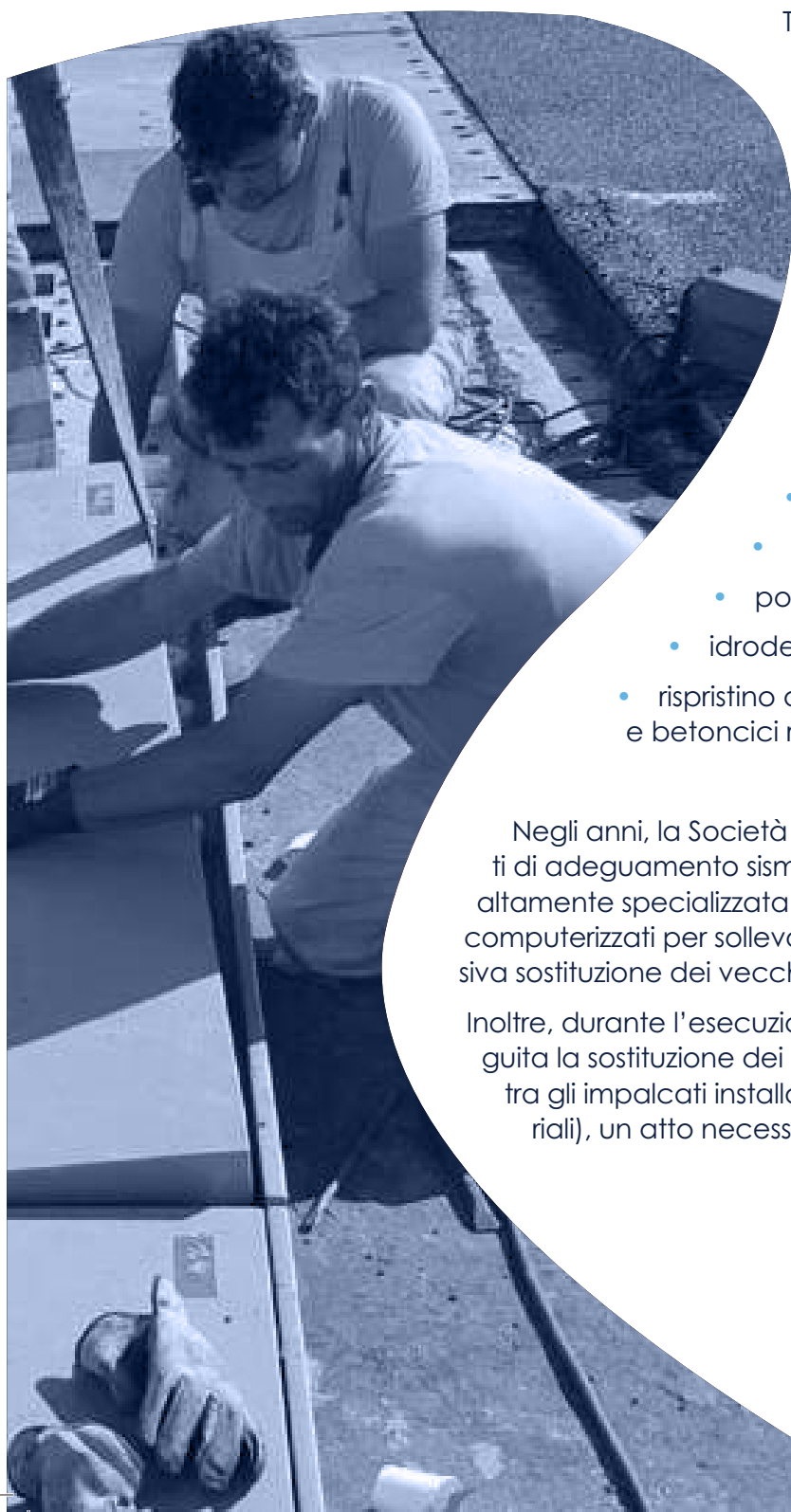
La sede

TLS ha sede legale a Latina in Via Ufente, 20 e due sedi operative collocate rispettivamente a Latina in Via Podere, 21 e a Licciana Nardi (MS), in Via Canale Scuro SN.

106



Il business



TLS si occupa di ingegneria di cantiere, impegnata prevalentemente in attività di:

- sollevamento impalcati e sostituzione di dispositivi d'appoggio;
- isolamento sismico;
- traslazione di ponti;
- puntellamenti;
- precompressioni con trefoli o barre;
- applicazioni di fibre in carbonio;
- rinforzi strutturali;
- posa in opera di giunti di dilatazione;
- idrodemolizione del calcestruzzo;
- ripristino del calcestruzzo con malte tixoplastiche e betoncici reoplastici.

107

Negli anni, la Società si è concentrata sempre più su interventi di adeguamento sismico di viadotti e ponti. Un'operazione altamente specializzata che prevede l'uso di martinetti idraulici computerizzati per sollevare l'impalcato del viadotto e la successiva sostituzione dei vecchi appoggi con componenti antisismici.

Inoltre, durante l'esecuzione di questa attività viene spesso eseguita la sostituzione dei giunti (componenti metallici di confine tra gli impalcati installati per assorbire la dilatazione dei materiali), un atto necessario per il sollevamento dell'impalcato.

TLS, in linea con le azioni intraprese dalle altre società parte di Reway Group, ha adottato volontariamente le seguenti certificazioni, garanti di una gestione efficace dei processi aziendali e dell'adozione di alti standard qualitativi:

- UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità;
- ISO 39001:2012 – Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale.

Informazioni di Governance

108

Governance aziendale

Il capitale sociale della TLS S.r.l. è interamente detenuto dalla società controllante Reway Group S.p.A. Per quanto concerne il sistema di amministrazione adottato, TLS ha individuato un amministratore unico nella persona di Marini Andrea.

Governance di sostenibilità

Nel 2023 anche TLS, come le altre società di Reway Group, sceglie di intraprendere un percorso finalizzato alla comprensione delle performance ambientali, sociali e di governance aziendali, nonché all'individuazione dei gap esistenti seguendo il trend di settore e delle aree che necessitano di un intervento per il miglioramento delle proprie prestazioni ESG nel tempo.

Tutto questo è confluito nell'Assessment ESG, un'indagine che ha restituito alla Società un punteggio ESG, un resoconto accurato circa lo stato esistente e l'andamento del settore di riferimento, nonché indotto la stessa a procedere con la prima misurazione della Carbon Footprint e con la rendicontazione della sostenibilità aziendale.

Lotta alla corruzione e integrità di business

L'operato di TLS segue i principi di etica, trasparenza ed equità che accomunano tutte le società di Reway Group. Questi valori spingono TLS a costruire rapporti di fiducia con clienti e stakeholder, garantendo il pieno rispetto di principi morali e legali nelle diverse decisioni imprenditoriali e riducendo il rischio di episodi di corruzione.

Verso la fine del 2023, TLS ha avviato il processo di definizione di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, guidata dalla controllante Reway Group e in allineamento con le altre società del Gruppo. L'implementazione del MOG 231 consentirà a TLS di dotarsi di un assetto organizzativo strutturato ottimale per prevenire i reati aziendali, riducendo il rischio di responsabilità amministrativa e le relative sanzioni.

Alla data di pubblicazione del presente documento, TLS ha anche formalizzato una **procedura di Whistleblowing** ed è in fase di implementazione una sezione all'interno del proprio sito web dedicata alle segnalazioni.

109

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

- Nessun caso di corruzione nel biennio 2022-2023;
- nessuna segnalazione nel biennio 2022-2023.

Informazioni ambientali

TLS presta particolare attenzione all'impatto che le proprie attività e processi hanno sull'ambiente. Difatti, al fine di individuare gli aspetti ambientali che necessitano di essere meglio gestiti nel tempo, la Società ha implementato la certificazione UNI EN ISO 14001:2015 – Sistema di Gestione Ambientale e si appresta a tracciare e gestire in modo responsabile i consumi, le emissioni e i rifiuti imputabili alla propria attività di business.

Consumi energetici ed emissioni di GHG

110

I vettori energetici che TLS utilizza per lo svolgimento delle attività aziendali sono:

- l'energia elettrica: per la climatizzazione e l'illuminazione degli uffici;
- il carburante (gasolio/benzina): per l'alimentazione delle auto del parco mezzi aziendale e delle attrezzature di cantiere.

Alla data di scrittura del presente documento, TLS risulta impegnata nello studio di Carbon Footprint di Organizzazione (CFO) secondo la norma **UNI EN ISO 14064-1:2019**; tale è incentrato sui dati di attività dell'anno 2023 e si concluderà entro la fine del 2024.

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Energia consumata ¹¹	UdM	2023
Gasolio	GJ	2.932,76
Benzina	GJ	17,31
Energia elettrica acquistata	GJ	55,96
Totale consumi GJ	GJ	3.006,04

305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

Emissioni Scope 1 ¹²	UdM	2023
Gasolio	tCO ₂ e	219,2
Benzina	tCO ₂ e	1,2
Totale Scope 1	tCO₂e	220,4

305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni Scope 2 ¹³	UdM	2023
Energia elettrica acquistata	tCO ₂ e	5,7
Totale emissioni Scope 2	tCO₂e	5,7

¹¹ Fonte fattori di conversione:
 • energia elettrica
 • gasolio

¹² Fonte fattori di conversione:
 • benzina
 • gasolio

¹³ Fonte fattori di conversione:
 • energia elettrica

Gestione dei rifiuti

Le attività di ingegneristica di cantiere di cui si occupa TLS generano rifiuti di diverso tipo, ossia:

- **rifiuti speciali**, prodotti dalle attività di cantiere;
- **rifiuti urbani o assimilabili**, derivanti dalle attività di ufficio.

La Società si occupa direttamente dell'organizzazione delle attività di raccolta e di destinazione dei rifiuti, agendo nel rispetto delle norme vigenti in materia e rispettando rigorosamente: la classificazione dei rifiuti in base alla pericolosità, l'individuazione del relativo codice CER e la selezione del fornitore secondo le autorizzazioni in possesso per lo smaltimento e per il trasporto.

112

306-3 Rifiuti prodotti

Rifiuti pericolosi (ton)

Codice CER	Descrizione	2022	2023
15 01 10	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	3,43	/
17 03 01	miscele bituminose contenenti catrame di carbone	0,56	/
Totale rifiuti pericolosi		3,99	/

Rifiuti non pericolosi (ton)

Codice CER	Descrizione	2022	2023
15 01 10	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	/	0,178
Totale rifiuti non pericolosi		/	0,178

Informazioni sociali

Welfare e benessere lavorativo

In TLS si tende a garantire la piena collaborazione tra i reparti, nonché pari opportunità e un trattamento equo e meritocratico a tutti i dipendenti, fin dalla fase di selezione. L'obiettivo è lavorare sinergicamente, in linea con le altre società di Reway Group, per favorire il benessere e la crescita personale e professionale di ogni risorsa in organico.

2-7 Dipendenti

Dipendenti per genere	2022	2023
Donne	4	4
Uomini	49	42
Totale Complessivo	53	46

113

		2022			2023		
	UdM	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo determinato	HC		4	4	4	5	9
Tempo indeterminato		4	45	49		37	37
Totale		4	49	53	4	42	46

Dipendenti per tipologia di contratto		2022			2023		
	UdM	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Part-time	HC	1	49	50		1	1
Full time		3		3	4	41	45
Totale		4	49	53	4	42	46

405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Dipendenti per figura professionale e genere	UdM	2022			2023		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	HC	/	/	/	/	/	/
Quadri		/	/	/	/	/	/
Impiegati		4	5	9	4	6	10
Operai		/	44	/	/	36	36
Totale		4	49	9	4	42	46

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età	2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	/	/	/	/	/	/	/	/
Quadri	/	/	/	/	/	/	/	/
Impiegati	1	5	3	9		6	4	10
Operai	11	24	9	44	7	13	16	36
Totale	12	29	12	53	7	19	20	46

114

Dipendenti appartenenti alle categorie protette

Al 31.12.2023 in TLS non risulta occupata alcuna figura appartenente alle categorie protette. La Società è tra le organizzazioni esonerate dall'assunzione di dipendenti che riversano in tale condizione per quanto concerne la mansione di addetto di cantiere.

Il tasso di turnover

GRI 401-1

	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti alla fine del periodo	HC	4	42	46

Assunzioni	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC	/	20	20
Da 30 a 50 anni		1	14	15
Oltre 50 anni		/	17	17
Totale		1	51	52

Cessazioni	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC	/	21	21
Da 30 a 50 anni		1	21	22
Oltre 50 anni		/	14	14
Totale		1	56	57

Turnover	2023		
	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	25%	104%	98%
Turnover negativo - cessazioni	-25%	-114%	-108%
Turnover complessivo	0%	-10%	-9%

Salute e sicurezza sul lavoro

L'operato di TLS è conforme al D.Lgs. 81 del 2008 e alla normativa vigente in materia di igiene e sicurezza sul lavoro. La Società è particolarmente attenta alla diffusione in azienda della **cultura della sicurezza**, difatti, è impegnata a sensibilizzare i dipendenti circa i rischi connessi alla mansione svolta, a promuovere comportamenti responsabili e ad adottare misure preventive per tutelare la salute e la sicurezza di lavoratori e collaboratori, insieme agli interessi degli stakeholder.

Dal 2019 TLS adotta la norma UNI EN ISO 45001:2018 *Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro*, che mira a rendere sistematici il controllo, la conoscenza e la gestione dei possibili rischi insiti nelle situazioni di operatività ordinaria e straordinaria sul luogo di lavoro.

116

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Tipologia di formazione	2022		2023	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza formazione generale	24	6	184	24
Salute e sicurezza formazione specifica	326	27	378	49
Totale	350	33	562	73

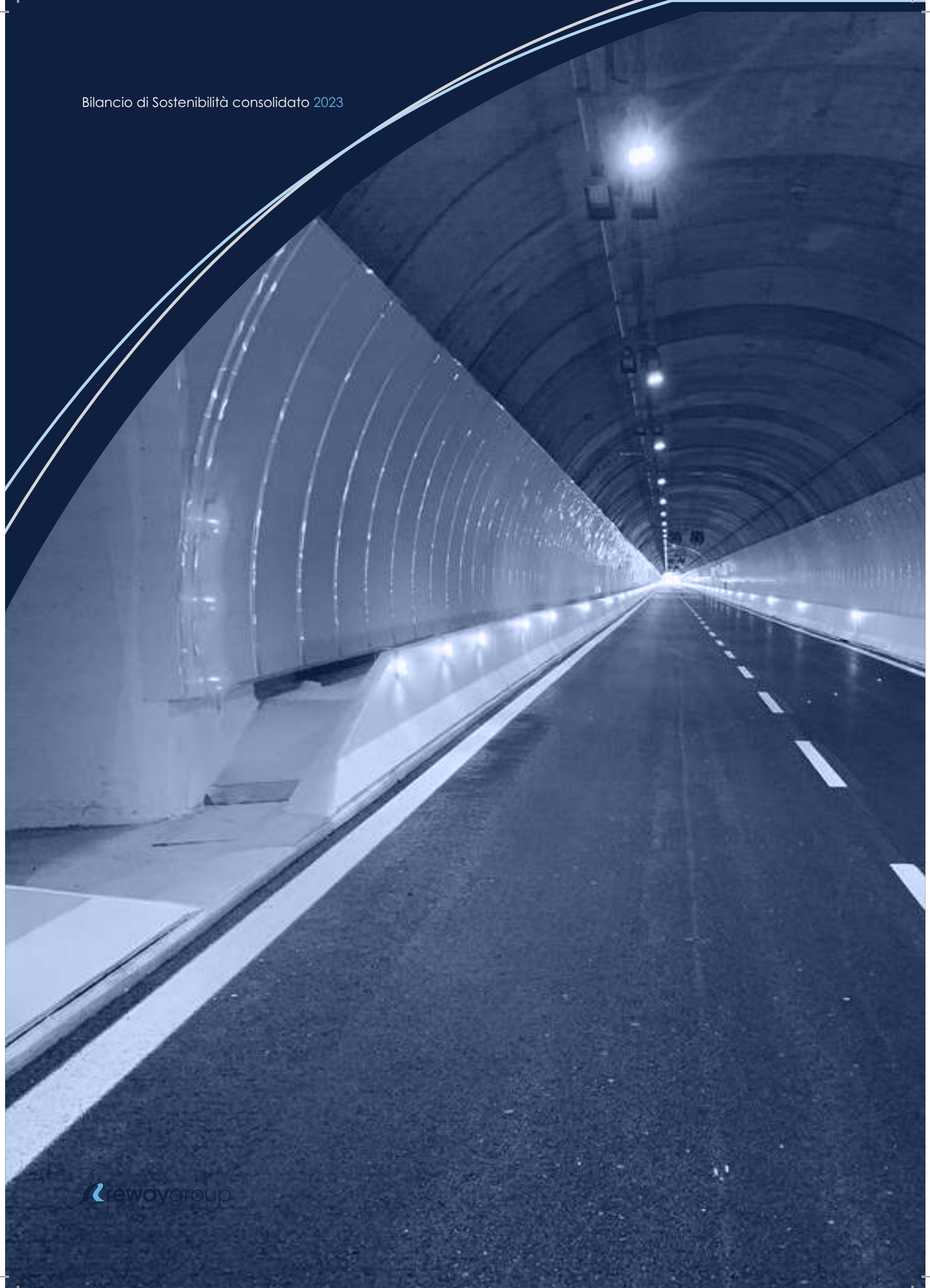
403-10 Malattie professionali

Per gli anni 2022 e 2023 in TLS non si rilevano casi di malattie professionali. In merito agli infortuni, come mostra la tabella che segue, nel 2023 si registrano 6 infortuni.

Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	/	/
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	/	/
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	6	7

117

Tipologia di incidenti	2022	2023
Caduta e scivolamento	1	1
Incidente sulla strada	/	/
Ferita con pannello	/	4
Urto e colpo	4	1
Altro	1	1





SOTECO s.r.l.

La storia

Nata a seguito dell'acquisizione della SPAI S.r.l. da parte di Alex Luccini, SOTECO rappresenta una realtà leader nel settore dei rivestimenti/risanamenti ristrutturati di gallerie e installazione di barriere acustiche.

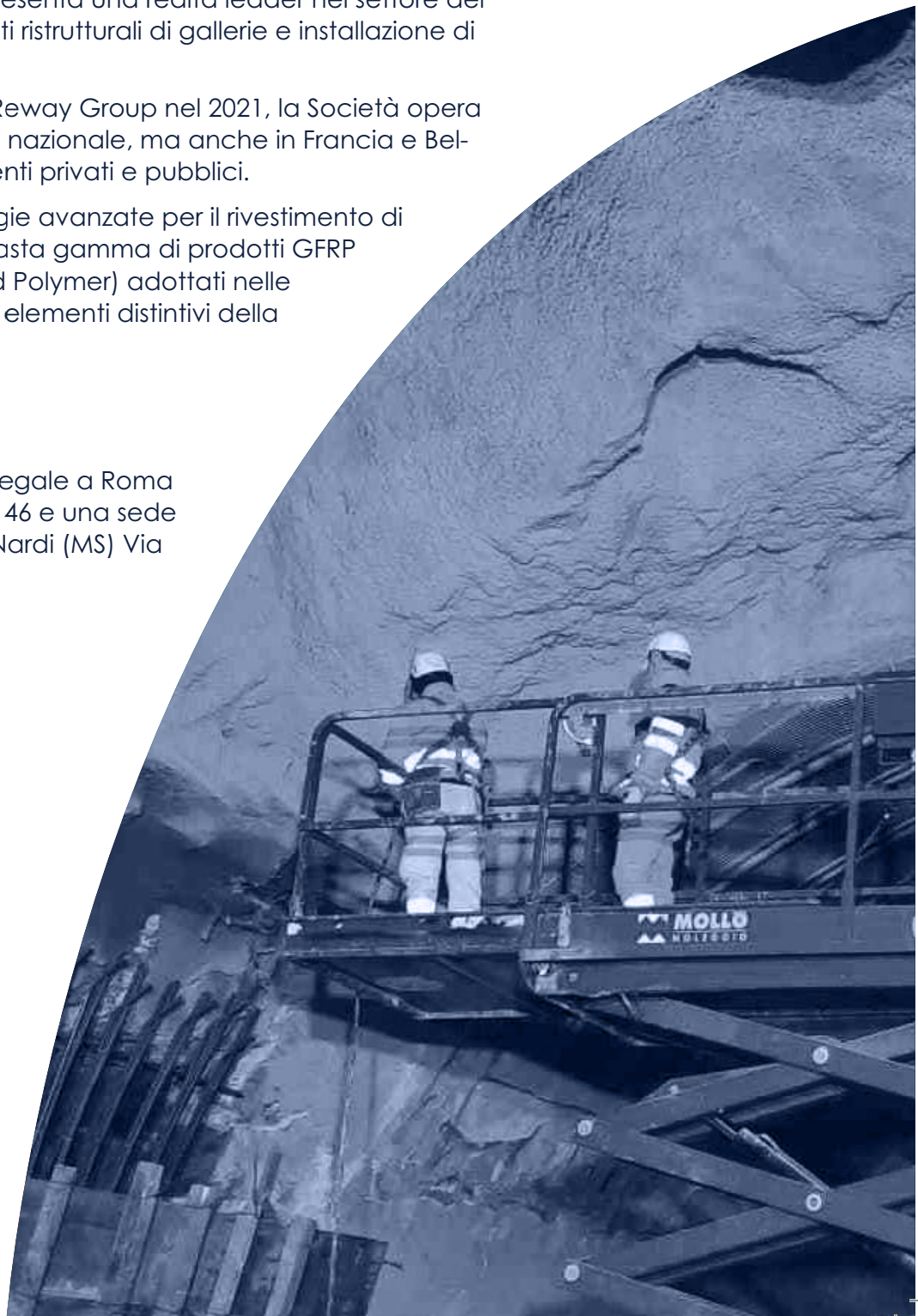
Entrata a far parte di Reway Group nel 2021, la Società opera su gallerie del territorio nazionale, ma anche in Francia e Belgio, lavorando per clienti privati e pubblici.

Lo sviluppo di tecnologie avanzate per il rivestimento di gallerie/viadotti e la vasta gamma di prodotti GFRP (Glass Fiber Reinforced Polymer) adottati nelle lavorazioni sono tra gli elementi distintivi della Società.

120

La sede

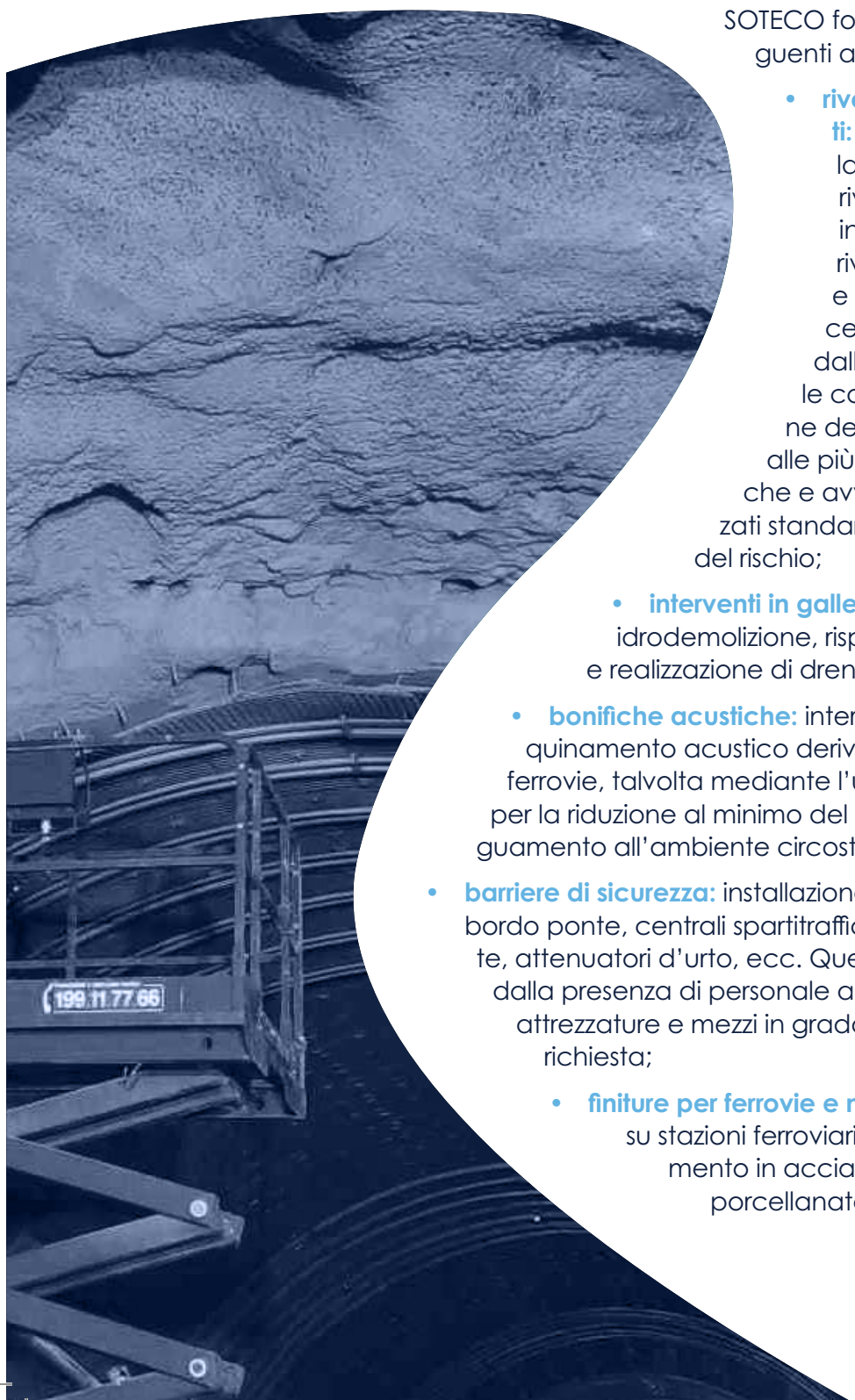
SOTECO S.r.l. ha sede legale a Roma in via dei Monti Parioli, 46 e una sede operativa a Licciana Nardi (MS) Via Canale Scuro SNC.



Il business

SOTECO focalizza il suo operato sui seguenti ambiti di intervento:

- **rivestimenti di gallerie e viadotti:** rivestimento drenante per la captazione delle acque, rivestimento illuminotecnico in alluminio e in acciaio inox, rivestimento in porcellanato e rivestimento con pannelli in ceramica. I rivestimenti eseguiti dalla Società integrano appieno le condizioni naturali di illuminazione dei tunnel, inoltre, si adeguano alle più recenti soluzioni ingegneristiche e avvengono nel rispetto di avanzati standard di sicurezza e di gestione del rischio;
- **interventi in gallerie:** operazioni di fresatura, idrodemolizione, rispristini con malte, verniciature e realizzazione di drenaggi;
- **bonifiche acustiche:** interventi per la riduzione dell'inquinamento acustico derivante da strade, autostrade e ferrovie, talvolta mediante l'utilizzo di pannelli progettati per la riduzione al minimo del loro impatto visivo e l'adeguamento all'ambiente circostante;
- **barriere di sicurezza:** installazione di barriere stradali di tipo bordo ponte, centrali spartitraffico e laterali, barriere integrate, attenuatori d'urto, ecc. Questa attività è resa possibile dalla presenza di personale altamente qualificato e di attrezzature e mezzi in grado di soddisfare ogni tipo di richiesta;
- **finiture per ferrovie e metro:** rivestimento di finiture su stazioni ferroviarie e metro, come il rivestimento in acciaio inox, in alluminio, in acciaio porcellanato e con pannelli in ceramica;



- **manutenzione di opere d'arte:** interventi che interessano ponti e viadotti, sia in cemento armato che metallici. Le attività di manutenzione e di ripristino possono riguardare: la demolizione di parti di cls deteriorato di pile, pulvini e travi da ponte, ripristino di sezioni esistenti con malte e/o betoncini, inserimento di cordoli bordo ponte, installazione di cavi da precompressione post-tesi, sabbiatura e riverniciatura di viadotti metallici, ecc.

Negli anni SOTECO ha ottenuto volontariamente le seguenti certificazioni, garanti della gestione efficace dei propri processi aziendali, nonché dell'adozione di alti standard qualitativi e di sicurezza:

- UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità;
- ISO 39001:2012 – Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale.

122

Informazioni di Governance

Governance aziendale

Il capitale sociale di SOTECO S.r.l. è interamente detenuto dalla società controllante Reway Group S.p.A.

In SOTECO sussiste un sistema di amministrazione e controllo composto da un amministratore unico Alex Luccini e una società esterna incaricata del controllo contabile, la RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A., in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Governance di sostenibilità

Seguendo l'esempio delle altre società parte di Reway Group, nel 2023 SOTECO si sottopone all'Assessment ESG per migliorare

le performance di sostenibilità aziendali. Questo processo permette alla Società di comprendere lo stato e i gap esistenti in tema ESG, l'andamento del settore di riferimento, gli interventi essenziali per migliorare il proprio rendimento nel tempo e, di conseguenza, procedere alla prima misurazione dell'impronta carbonica aziendale, nonché alla prima rendicontazione di sostenibilità.

Lotta alla corruzione e integrità di business

SOTECO promuove la trasparenza, l'equità e l'etica nei comportamenti e si impegna per la riduzione degli episodi di corruzione.

Verso la fine dell'anno 2023 la Società ha avviato il processo di definizione di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, guidata dalla controllante Reway Group e in allineamento con le altre società del Gruppo. L'implementazione del MOG 231 le consentirà di entrare in possesso di un assetto organizzativo strutturato ottimale per prevenire i reati aziendali, riducendo il rischio di responsabilità amministrativa e le relative sanzioni.

Alla data di pubblicazione del presente documento, SOTECO ha anche formalizzato una procedura di Whistleblowing e implementato una sezione dedicata alle segnalazioni all'interno del proprio sito web¹⁴.

123

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

- Nessun caso di corruzione nel biennio 2022-2023;
- nessuna segnalazione nel biennio 2022-2023.

¹⁴ <https://sotecoitalia.com/segnalazioni/>

Informazioni ambientali

In campo ambientale SOTECO sceglie di agire per ridurre il proprio impatto nel tempo, implementando la certificazione UNI EN ISO 14001:2015 – Sistema di Gestione Ambientale. Tale sistema le permetterà di definire gli aspetti ambientali che necessitano di essere gestiti e gli interventi più adatti alla realtà aziendale.

Consumi energetici ed emissioni di GHG

124

In SOTECO si adottano i seguenti vettori energetici:

- l'energia elettrica: per l'illuminazione e la climatizzazione degli uffici;
- il carburante (gasolio/benzina): per il rifornimento delle autovetture aziendali e l'alimentazione delle attrezzature di cantiere;
- il gas naturale: per il riscaldamento dell'acqua sanitaria.

Alla data di stesura del presente documento, la Società risulta impegnata nel suo primo studio di Carbon Footprint di Organizzazione (CFO) secondo la norma **UNI EN ISO 14064-1:2019**, basato sui dati di attività pertinenti all'anno 2023 e che si concluderà entro la fine del 2024. Questo impegno dimostra l'attenzione concreta che SOTECO riserva alla progressiva riduzione del proprio impatto ambientale.

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Energia consumata ¹⁵	UdM	2023
Gas metano	GJ	217,8
Gasolio	GJ	5.218,70
GPL	GJ	20,2
Energia elettrica acquistata	GJ	102,6
Totale consumi GJ	GJ	5.559,3

305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

Emissioni Scope 1 ¹⁶	UdM	2023
Gas metano	tCO ₂ e	12,9
Gasolio	tCO ₂ e	390,06
GPL	tCO ₂ e	1,3
Totale Scope 1	tCO₂e	404,2

125

305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni Scope 2 ¹⁷	UdM	2023
Energia elettrica acquistata	tCO ₂ e	10,5
Totale emissioni Scope 2	tCO₂e	10,5

¹⁵ Fonte fattori di conversione:
 • energia elettrica
 • gasolio
 • gas naturale

¹⁶ Fonte fattori di conversione:
 • benzina
 • gasolio
 • gas naturale

¹⁷ Fonte fattori di conversione:
 • energia elettrica

Gestione dei rifiuti

L'attività di SOTECO genera rifiuti che si distinguono in:

- **rifiuti speciali:** imputabili alle attività di cantiere;
- **rifiuti urbani o assimilabili,** connessi alle attività di ufficio e conferiti al servizio di raccolta pubblico.

SOTECO si occupa della raccolta e della destinazione dei rifiuti osservando le normative vigenti in materia e provvedendo sistematicamente: alla classificazione dei rifiuti in base alla pericolosità, all'individuazione del relativo codice CER e alla selezione del fornitore secondo le autorizzazioni in possesso per lo smaltimento e per il trasporto.

126

306-3 Rifiuti prodotti

Rifiuti pericolosi (ton)

Codice CER	Descrizione	2022	2023
16 01 07	filtri dell'olio	0,01	0
16 06 01	batterie al piombo	0,399	0
17 06 03	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	1,98	0
13 02 05	scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	0,151	0
17 06 05	materiali da costruzione contenenti amianto	0	87,68
Totale rifiuti pericolosi		2,54	87,68

Rifiuti non pericolosi (ton)

Codice CER	Descrizione	2022	2023
315 01 03	imballaggi in legno	17,96	0
15 01 06	imballaggi in materiali misti	21,98	0
17 01 01	cemento	33,84	0
17 04 05	ferro e acciaio	25,84	0
08 03 18	toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	0,007	0
08 03 18	toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	0	0,007
15 01 03	imballaggi in legno	0	20,3
15 01 06	imballaggi in materiali misti	0	17
17 04 05	ferro e acciaio	0	3,88
17 09 04	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	0	2,32
Totale		99,627	43,507

127



67% rifiuti pericolosi

Informazioni sociali

Welfare e benessere lavorativo

Nell'anno 2019 SOTECO implementa la certificazione SA8000, per assicurare una corretta gestione e un monitoraggio costante delle attività e dei processi che interessano le condizioni dei lavoratori (diritti umani, sviluppo, valorizzazione, formazione e crescita professionale delle persone, salute e sicurezza dei lavoratori, non discriminazione, lavoro dei minori e dei giovani).

La Società, inoltre, garantisce sia in fase di selezione che per l'intera durata del rapporto lavorativo pari opportunità e un trattamento equo e meritocratico tutti i dipendenti.

128

2-7 Dipendenti

Dipendenti per genere	2022	2023
Donne	3	4
Uomini	81	116
Totale Complessivo	84	120

	UdM	2022			2023		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo determinato	HC	1	20	21	1	36	37
Tempo indeterminato		2	61	63	3	80	83
Totale		3	81	84	4	116	120

Dipendenti per tipologia di contratto	UdM	2022			2023		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Part-time	HC	1	2	3	1	2	3
Full time		2	79	81	3	114	117
Totale		3	81	84	4	116	120

405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Dipendenti per figura professionale e genere	UdM	2022			2023		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	HC	/	1	1	/	1	1
Quadri		/	/	/	/	/	/
Impiegati		3	7	10	4	7	11
Operai		/	73	73	/	108	108
Totale		3	81	84	4	116	120

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età	2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	/	/	1	1	/	/	1	1
Quadri	/	/	/	/	/	/	/	/
Impiegati	1	7	2	10	1	8	2	11
Operai	20	36	17	73	26	59	23	108
Totale	21	43	20	84	27	67	26	120

129

Dipendenti appartenenti alle categorie protette

SOTECO non è tra le aziende obbligate all'assunzione di personale appartenente alle categorie protette per quanto riguarda gli addetti di cantiere.

Al 31.12.2023 la Società non presenta in organico alcuna figura che riversa in tale condizione.

Il tasso di turnover

GRI 401-1

	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti alla fine del periodo	HC	4	116	120

Assunzioni	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC		20	20
Da 30 a 50 anni		1	49	50
Oltre 50 anni		1	12	13
Totale		2	81	83

130

Cessazioni	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC		10	10
Da 30 a 50 anni		1	27	28
Oltre 50 anni			9	9
Totale		1	46	47

Turnover	2023		
	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	67%	100%	99%
Turnover negativo - cessazioni	-33%	-57%	-56%
Turnover complessivo	33%	43%	43%

Salute e sicurezza sul lavoro

Il tema della salute e sicurezza sul luogo di lavoro è particolarmente attenzionato da SOTECO, distinto da un approccio proprio a tutte le società parte di Reway Group e scandito da un agire costante conforme al D.Lgs. 81 del 2008 e alle norme vigenti in materia di igiene e sicurezza sul lavoro.

In SOTECO si promuove la **cultura della sicurezza** tra dipendenti e collaboratori, attraverso attività di sensibilizzazione circa i rischi esistenti a riguardo e misure preventive a tutela dei lavoratori e degli stakeholder coinvolti.

Inoltre, dal 2012 la Società adotta la norma UNI EN ISO 45001:2018 *Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro*, che mira a rendere sistematici il controllo, la conoscenza e la gestione dei possibili rischi insiti nelle situazioni di operatività ordinaria e straordinaria sul luogo di lavoro.

131

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Tipologia di formazione	2022		2023	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza formazione generale	2100	50	3360	80
Totale	2100	50	3360	80

403-10 Malattie professionali

Nel biennio oggetto della presente rendicontazione, SOTECO non ha registrato casi di malattie professionali. In merito agli infortuni, invece, come evidenzia la tabella che segue, si registrano 4 infortuni nell'anno 2023.

Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	/	/
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	/	/
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	4	4

132

Tipologia di incidenti	2022	2023
Caduta e scivolamento	/	/
Incidente sulla strada	1	/
Urto e colpo	/	/
Altro	2	4
Taglio	1	/

Relazione con il territorio e la comunità locale

La presenza della sede operativa di SOTECO nel piccolo comune di Aulla permette alla Società di rappresentare un punto di riferimento in termini di occupazione lavorativa per la comunità locale.

Lo sviluppo territoriale e sociale rappresenta un elemento di profondo interesse per SOTECO, tanto da indurla a siglare accordi con le amministrazioni comunali per la promozione del territorio. Un esempio è rappresentato dall'accordo per la concessione gratuita di un terreno finalizzata alla realizzazione di un campo base nel Comune di Vignola Borbera (AL), mediante cui la Società s'impegna ad eseguire alcuni interventi di valorizzazione, in particolare:

- curerà la riqualificazione del territorio in cui sorgerà il campo base;
- realizzerà 500 metri di impianto fognario;
- curerà l'ampliamento e il rinnovamento della rete idrica esistente;
- parteciperà alla realizzazione della piscina comunale (conclusione prevista per la fine del 2024);
- donerà la struttura del magazzino al termine dei lavori del campo base.





GEMA S.p.A.



La storia

GEMA S.p.A. nasce nel 1976; specializzata in lavori edili e di manutenzione del verde per il settore ferroviario, installazione e manutenzione di impianti elettrici e tecnologici.

Lo spirito di intraprendenza e lungimiranza combinato con la grande capacità operativa della Società, ha portato nel tempo Gema ma imporsi sul mercato dell'edilizia, in particolare in quello ferroviario, fino a diventare una delle imprese più apprezzate operanti nel gruppo F.S. (Ferrovie dello Stato Italiane).

Dal 2014 Gema è tra i fornitori autorizzati di RFI (Rete Ferroviaria Italiana) per la manutenzione dei mezzi d'opera circolanti su rotaia. Questo accreditamento consente all'Organizzazione di eseguire opere civili nelle gallerie in esercizio ferroviario e lavori civili sulla sede ferroviaria di linee attive.

136

La sede

La sede legale dell'Azienda è a Roma (Via Pasquale Alecce, 50), dove sono collocati gli uffici amministrativi, la vasta area adibita a deposito e ricovero mezzi, e l'officina meccanica e ferroviaria destinata ai lavori di manutenzione sui mezzi aziendali.



Il business

GEMA svolge attività afferenti a più settori dell'edilizia:

- progettazione esecutiva, manutenzione e realizzazione di opere civili e industriali complesse, opere d'arte nel sottosuolo, opere strutturali in acciaio, strutture speciali e opere infrastrutturali connesse alla rete ferroviaria;
- realizzazione di impianti elettrici e tecnologici;
- conduzione, manutenzione ordinaria e straordinaria e terzo responsabile di impianti termici, idraulici e di condizionamento estivo.

Oltre all'attestazione SOA, necessaria per la partecipazione a gare di appalto per lavori pubblici di importo superiore a 150.000 €, la Società detiene gli attestati di Qualificazione RFI SPA riguardanti i servizi di manutenzione dei mezzi d'opera (SQ_012) e le opere civili su linee in esercizio, sede ferroviaria e galleria (SQ_011).

GEMA ha inoltre adottato volontariamente le seguenti certificazioni, garanti di una gestione efficace dei processi aziendali, con alti standard di qualità e sicurezza, nonché orientata da criteri di sostenibilità per la scelta dei propri acquisti:

- UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità;
- UNI ISO 20400:2017 – Sistema di gestione per la Sostenibilità dei Processi di Approvvigionamento;
- ISO 39001:2012 – Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale.

Il progetto SAFE TUNNEL

Proposto da GEMA nell'ambito del PNNR, il progetto SAFE-TUNNEL¹⁸ prevede la realizzazione di una piattaforma robotizzata prototipale installabile su carro pianale ferroviario, funzionale alla diagnosi e alla definizione delle misure di manutenzione e rinforzo in modalità semi-automatica. In effetti, lo spostamento avverrà in modo tradizionale attraverso un operatore e un mezzo di trazione, la funzione di rilievo e di diagnosi, invece, sarà completamente automatizzata, oltre che ecosostenibile e compatibile con le attuali tecnologie BIM in tema di digitalizzazione delle gallerie ferroviarie.

Un Data Center remoto supervisionerà il mezzo d'opera autonomo, supportato da tecnologia blockchain per gli aspetti di storage dei dati di sicurezza di cantiere e collegato ad una control room per la programmazione da remoto con l'ausilio di due robot cooperativi presenti sulla piattaforma.

Lo sviluppo di questa tecnologia consentirà di disporre di una soluzione autonoma, innovativa e integrata nella rete ferroviaria per il rilievo dello stato di conservazione delle gallerie e definizione delle misure di rimedio da attuare per i deterioramenti rilevati.

¹⁸ Titolo completo di progetto: Sviluppo di un Sistema Originale per l'Automazione delle Attività di Diagnosi e Manutenzione/Rinforzo di Gallerie Ferroviarie SAFE-TUNNEL.

Questa soluzione contribuirà, inoltre, a ridurre l'indisponibilità dell'infrastruttura ferroviaria e dei relativi servizi di trasporto ferroviario, prevenendo aggravamenti incontrollati di deterioramenti che potrebbero causare interruzioni di tratta e alterazioni del traffico passeggeri e/o merci.

Il mezzo d'opera, una volta industrializzato, potrà essere prodotto in un numero di unità autonome sufficienti a coprire l'intera rete ferroviaria, residenti e itineranti per diagnosi notturne e parcheggio diurno su binari secondari di stazioni ferroviarie.

Gli algoritmi di rilevamento dei deterioramenti delle volte di galleria saranno basati su sensing costituito da laser scanner, fotogrammetria ottica, scansione termica e georadar. Tale rilevamento comprenderà la sperimentazione di una tecnica innovativa, che sarà oggetto di ulteriore approfondimento e caratterizzata dalla combinazione di due tecnologie emergenti: la termografia infrarossa (IRT), per scansione delle volte delle gallerie al fine di individuare anomalie termiche e disomogeneità associabili a stati di degrado o rotture locali, e la realtà aumentata (RA), grazie alla quale sarà possibile eseguire un data fusion delle scansioni per poter distinguere le anomalie significative dai falsi positivi (riflessioni termiche, sorgenti di calore o superfici ad emissività differenti).

La piena realizzazione del progetto, avviato nel 2023, è prevista entro il 2025.

Informazioni di governance

Governance aziendale

GEMA, il cui capitale sociale è detenuto per il 70% dalla capogruppo Reway Group S.p.A, possiede una struttura di governance modellata sul sistema di amministrazione e controllo tradizionale, composta dai seguenti organi societari:

- **Consiglio di Amministrazione (CdA):** è costituito per la totalità da figure maschili, di cui il 20% con età inferiore ai 30 anni, il 40% con età compresa fra i 30 e i 50 anni e il 40% con età superiore ai 50 anni;
- **Collegio Sindacale:** è composto da 3 sindaci effettivi e 2 sindaci supplenti. Il 20% dei membri è rappresentato da figure femminili, mentre la totalità dei membri ha un'età superiore ai 50 anni.

140

GRI 405-1 Organi di governo e dipendenti classificati per genere e fascia d'età

Organi di Governo	2023		
	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione	-	5	5
Collegio Sindacale	1	4	5
Totale	1	9	10
Percentuale	10%	90%	100%

Organi di Governo	2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Consiglio di Amministrazione	1	2	2	5
Collegio Sindacale	-		5	5
Totale	1	2	7	10
Percentuale	10%	20%	70%	100%

Governance di sostenibilità

Nel 2021, in veste di Se.Gi., la Società aveva già intrapreso un percorso per l'integrazione della sostenibilità in azienda, avviando una prima misurazione della Carbon Footprint di Organizzazione e implementando il Sistema di Gestione dell'Energia a norma ISO 50001. Questo percorso si è consolidato nel tempo tramite la pubblicazione volontaria di due documenti di reportistica di sostenibilità relativi al 2021 e al 2022.

Inoltre, nel rispetto delle certificazioni implementate e con l'obiettivo di integrare nel proprio modello di business una governance di sostenibilità, la Società ha istituito al proprio interno figure specifiche destinate al supporto nelle decisioni riguardanti i temi di sostenibilità:

- **Social Performance Team (SPT):** gruppo di lavoro creato ad ottobre 2020, incaricato di supportare e supervisionare l'implementazione della SA 8000:2014, formato dal Rappresentante dei Lavoratori per la SA 8000, dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza aziendale e dal Responsabile del Sistema di Gestione. Il SPT si riunisce periodicamente per valutare eventuali difformità agli standard e proporre spunti di miglioramento all'alta direzione;
- **Energy Manager:** figura istituita nel 2021 responsabile dell'analisi, monitoraggio ed ottimizzazione dell'uso dell'energia;
- **Esperto in Gestione dell'Energia (EGE):** figura certificata secondo la norma UNI CEI 11339 nel 2022;
- **Comitato Guida:** comitato istituito per l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la Parità di Genere, responsabile della redazione del piano strategico che declina gli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili e realistici per ogni tema identificato dalla Politica, ai sensi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Lotta alla corruzione e integrità di business

Imparzialità, integrità, trasparenza, lealtà, correttezza ed onestà rappresentano i valori che GEMA cerca di trasmettere con impegno e costanza.

Dal 2021, la Società adotta un sistema di procedure e attività di controllo interno contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 ("MOG", "il Modello 231"). Nello stesso anno, è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), di natura monocratica, responsabile dell'efficacia del Modello implementato, tenuto a vigilare sul suo funzionamento e la sua osservanza. L'OdV riceve, inoltre, le segnalazioni pertinenti al decreto 231 mediante apposito indirizzo e-mail.

GEMA possiede un **Codice Etico** contenente i principi e le norme di comportamento che orientano l'agire della Società, dei suoi dipendenti (opportunosamente formati) e dei suoi interlocutori esterni, inclusi clienti e fornitori, con i quali la Società condivide il Codice per favorirne la conoscenza.

142

Dal 2017, GEMA è certificata UNI ISO 37001:2016 Sistemi di Gestione Anticorruzione e persegue la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma, con l'obiettivo di migliorare le condizioni generali di gestione e prevenire in modo serio e deciso l'evento corruttivo.

Il tema della prevenzione alla corruzione è particolarmente attenzionato dalla Società, che svolge continue attività di sensibilizzazione rivolte al personale e alle parti interessate, al fine di creare e sostenere un ambiente sano, in cui ognuno è libero di inviare la propria segnalazione in modo anonimo e sicuro. A tal proposito, la Società ha dedicato alle segnalazioni un'apposita sezione all'interno del proprio sito web¹⁹ e istituito una cassetta all'ingresso dell'Azienda.

L'integrità e l'etica di GEMA sono confermate dal Rating di legalità, attualmente pari a *** (punteggio massimo ottenibile) e dal premio Cassa Edile Awards ottenuto dal 2020, riconosciuto alle imprese che si sono distinte per continuità, tempestività nella presentazione e nel pagamento delle denunce e per la consistenza delle ore lavorate rispetto al numero dei lavoratori indicati in denuncia.

¹⁹ L'indirizzo per effettuare le segnalazioni è: <https://gemspa.it/segnalazioni/>;

In GEMA S.p.A. tutto il personale riceve un'adeguata formazione sui temi della privacy, con particolare riguardo agli adempimenti richiesti dal Regolamento europeo (GDPR). Il personale è tenuto alla riservatezza e alla tutela dei dati personali, sottoposti sin dall'assunzione alla dichiarazione di responsabilità circa le informazioni recepite durante l'attività lavorativa.

Inoltre, dal 2019, GEMA possiede la certificazione ISO/IEC 27001:2013, che attesta la capacità di mantenimento e miglioramento continuo del proprio sistema di gestione della sicurezza delle informazioni.

Infine, la Società attenziona anche la vulnerabilità dei sistemi IT, esaminata annualmente attraverso il Penetration Test della società esterna Swascan. Nel biennio 2022-2023 i test, basati sul Common Vulnerability Scoring System (CVSS)²⁰, non hanno rilevato alcuna vulnerabilità.

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

- Nessun caso di corruzione nel biennio 2022-2023;
- nessuna segnalazione nel biennio 2022-2023.

²⁰ Il Common Vulnerability Scoring System (CVSS) è uno standard di settore libero e aperto per valutare la gravità delle vulnerabilità della sicurezza dei sistemi informatici, che assegna punteggi di gravità alle vulnerabilità, consentendo di dare priorità alle risposte e alle risorse in base alla minaccia rilevata.

Informazioni ambientali

Certificazioni ambientali e Sistema di Gestione ISO 50001

Dal 2015 la Società è certificata UNI EN ISO 14001:2015 e nel 2021 ha conseguito la certificazione EMAS, un sistema che mira a promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali delle organizzazioni, attraverso: l'implementazione di sistemi di gestione ambientale, la valutazione sistematica, obiettiva e periodica delle loro prestazioni, la trasparenza nell'offerta di informazioni ambientali, il dialogo aperto con il pubblico e le altre parti interessate, nonché il coinvolgimento attivo e la formazione adeguata del personale.

144

Consapevole del ruolo prioritario della gestione del proprio fabbisogno energetico nell'individuazione di possibili inefficienze e azioni di miglioramento, a marzo 2022 la Società ha ottenuto la UNI EN ISO 50001:2018, istituendo al proprio interno un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) documentato. In seguito, GEMA ha nominato un Energy Team incaricato di:

- assicurare che il SGE sia stabilito, attuato, mantenuto e continuamente migliorato;
- garantire che il SGE sia conforme ai requisiti della norma ISO 50001:2018;
- attuare piani d'azione per migliorare continuamente la prestazione energetica dell'Organizzazione;
- riferire all'alta direzione, a determinati intervalli di tempo, le prestazioni del SGE e il miglioramento della prestazione energetica;
- stabilire i criteri e i metodi necessari per assicurare l'efficace funzionamento e controllo del SGE.

²¹ Alla data di scrittura del presente documento, la Società ha ottenuto il secondo mantenimento della certificazione (avvenuto a marzo 2024), superando la procedura di audit per la verifica di conformità del Sistema di Gestione dell'Energia ai requisiti della norma UNI CEI EN ISO 50001:2018.

Consumi energetici ed emissioni di GHG

GEMA si serve dei seguenti vettori energetici:

- energia elettrica: impiegata per l'illuminazione dei locali, il funzionamento di attrezzature e impianti da ufficio, officina e di cantiere e climatizzazione invernale ed estiva;
- gasolio: utilizzato per l'alimentazione di automezzi e mezzi d'opera;
- gas naturale: usato per l'alimentazione delle caldaie adibite al riscaldamento degli ambienti nel periodo invernale e alla produzione di acqua calda sanitaria.

145

Il tema della misurazione e rendicontazione dell'impronta carbonica aziendale è attenzionato dalla Società, la quale nel 2022 ha avviato il suo primo studio Carbon Footprint di Organizzazione (CFO) sui dati 2021, allo scopo di analizzare, documentare e migliorare nel tempo il proprio impatto emissivo e ambientale. Lo studio è stato certificato da un ente terzo accreditato presso Accredia (Certiquality) secondo la norma **UNI EN ISO 14064-1:2019**.

Con l'obiettivo di monitorare l'andamento delle emissioni di gas serra generate dalla propria attività di impresa, GEMA ha deciso di realizzare un secondo studio di CFO relativo all'annualità 2023; alla data di elaborazione del presente documento, lo studio è in corso di realizzazione e si prevede la conclusione dello stesso entro la fine del 2024.

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Energia consumata ²²	UdM	2023
Gas metano	GJ	8,3
Gasolio	GJ	9.166,6
Energia elettrica acquistata	GJ	352,6
Energia elettrica autoprodotta e autoconsumata	GJ	208,1
Totale consumi GJ	GJ	9.735,6

305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

Emissioni Scope 1 ²³	UdM	2023
Gas Metano	tCO ₂ e	0,5
Gasolio	tCO ₂ e	685,1
Totale Scope 1	tCO₂e	685,6

146

305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni Scope 2 ²⁴	UdM	2023
Energia elettrica acquistata	tCO ₂ e	36,2
Totale emissioni Scope 2	tCO₂e	36,2

²² Fonte fattori di conversione:
 • energia elettrica
 • gasolio
 • gas naturale

²³ Fonte fattori di conversione:
 • benzina
 • gasolio
 • gas naturale

²⁴ Fonte fattori di conversione:
 • energia elettrica

Gestione dei rifiuti

L'attività di business di GEMA porta la Società a generare diversi tipi di rifiuti:

- **speciali**, prodotti dalle attività di cantiere (es. rifiuti da demolizione, sfalci, terre, rocce), che vengono trasportati autonomamente dall'Organizzazione e conferiti a smaltitori/recuperatori regolarmente autorizzati;
- **speciali pericolosi e non pericolosi** (es. oli esausti e batterie) provenienti dall'officina, con conferimento a smaltitori autorizzati previo trasporto con mezzi abilitati di proprietà dell'Azienda;
- **urbani o assimilabili**, derivanti da attività di ufficio, con conferimento al servizio di raccolta pubblico.

147

GEMA gestisce la raccolta dei rifiuti e la destinazione degli stessi in conformità alle normative vigenti, classificando i rifiuti in base alla pericolosità, individuando il relativo codice CER e identificando i propri fornitori secondo le autorizzazioni in possesso per lo smaltimento e il trasporto dei rifiuti.



41% rifiuti pericolosi

306-3 Rifiuti prodotti

Rifiuti pericolosi (ton)

Codice CER	Descrizione	2022	2023
08 03 17	toner per stampa esauriti, contenenti sostanze pericolose	0,04	0,03
13 02 08	altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	1,45	1,38
15 02 02	assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0,076	0,34
16 01 07	filtri dell'olio	0,143	0
16 06 01	batterie al piombo	1,694	1,73
15 01 10	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	0	6,252
16 01 04	veicoli fuori uso	0	0,52
16 02 11	apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	0	0,075
16 02 13	apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	0	0,04
17 03 03	catrame di carbone e prodotti contenenti catrame	0	0,174
15 02 02	assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0	0,099
17 06 01	materiali isolanti contenenti amianto	0	0,25
17 06 03	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	0	3,8
17 06 05	materiali da costruzione contenenti amianto	0	36,25
Totale		3,403	50,94

148

Rifiuti non pericolosi (ton)

Codice CER	Descrizione	2022	2023
15 01 02	imballaggi in plastica	7,92	0
15 01 03	imballaggi in legno	13,575	3,64
15 01 06	imballaggi in materiali misti	36,44	29,615
16 02 14	apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	4,44	0,14
16 06 04	batterie alcaline (tranne 16 06 03)	0,01	0
17 04 05	ferro e acciaio	9,72	7
17 04 07	metalli misti	0,77	0
17 09 04	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	12,88	0
20 02 01	rifiuti biodegradabili	3,64	2,4
17 01 07	miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diverse da quelle di cui alla voce 17 01 06	0	21,02
17 04 02	alluminio	0	1,24
17 03 02	miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 17 03 01	0	6,76
Totale		89,395	71,815

Informazioni sociali

Welfare e benessere lavorativo

In GEMA le risorse godono delle stesse opportunità sin dalla fase di selezione; un approccio garante di un trattamento equo, basato su criteri di merito e libero da ogni tipo di discriminazione.

Dal 2017, la Società è in possesso della certificazione SA 8000; attestazione che mira ad assicurare la corretta gestione e il monitoraggio costante delle attività e dei processi che impattano sulle tematiche inerenti alle condizioni dei lavoratori (diritti umani, sviluppo, valorizzazione, formazione e crescita professionale delle persone, salute e sicurezza dei lavoratori, non discriminazione, lavoro dei minori e dei giovani).

150

Tutti i dipendenti possiedono un CCNL per imprese edili e affini. Inoltre, nel 2021 la Società ha approvato la Politica della Responsabilità Sociale, a conferma della formalizzazione del proprio impegno nel rispetto e nella diffusione dei requisiti della SA 8000.

Da sempre interessata all'integrazione dei principi di parità di genere e di rispetto delle diversità tra gli obiettivi di business, quale mezzo utile al contrasto degli stereotipi e all'eliminazione di ogni fonte di discriminazione, GEMA sceglie di concretizzare il proprio impegno e migliorare l'applicazione dei principi di "Diversity & Inclusion" nei processi aziendali. Nel 2022 ottiene la certificazione *UNI EN ISO 30415:2021 Gestione delle risorse umane – Diversità e inclusione*, che stabilisce le linee guida per i processi tipici di gestione delle risorse umane, come i processi orientati alla valorizzazione delle diversità (pianificazione della forza lavoro, remunerazione, assunzione, inserimento, apprendimento e sviluppo). La Norma permette alla Società di avere un quadro completo dei flussi di attività da prendere in considerazione nello sviluppo del sistema di gestione delle risorse umane.

Infine, nel 2023, GEMA implementa il Sistema di Gestione per la parità di genere certificato secondo i requisiti della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022. Questa attestazione fornisce una struttura e degli strumenti adeguati ad attenzionare gli obiettivi definiti per migliorare le condizioni lavorative delle donne, individuare i processi utili a tale scopo e misurare in modo chiaro e

standardizzato i progressi compiuti in questo ambito. Come da Prassi, la Società ha inoltre:

- definito un budget per le attività inerenti alla parità di genere da svolgere durante il triennio di validità della certificazione;
- elaborato un piano di miglioramento che prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere, con l'obiettivo di colmare i gap esistenti.

2-7 Dipendenti

Dipendenti per genere	2022	2023
Donne	5	7
Uomini	90	94
Totale Complessivo	95	101

151

		2022			2023		
	UdM	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo determinato		/	18	18	/	15	15
Tempo indeterminato	HC	5	72	77	7	79	86
Totale		5	90	95	7	94	101

Dipendenti per tipologia di contratto		2022			2023		
	UdM	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Part-time		/	1	1	/	1	1
Full time	HC	5	89	94	7	93	100
Totale		5	90	95	7	94	101

405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Dipendenti per figura professionale e genere	UdM	2022			2023		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	HC	/	/	/	/	/	/
Quadri		/	/	/	/	/	/
Impiegati		5	31	36	7	36	43
Operai		/	59	59	/	58	/
Totale		5	90	95	7	94	101

152

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età	2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	/	/	1	/	/	/	1	/
Quadri	/	/	/	/	/	/	/	/
Impiegati	6	14	16	36	5	17	21	43
Operai	5	21	33	59	5	23	30	58
Totale	11	35	49	95	10	40	51	101

Dipendenti appartenenti alle categorie protette

Esonerata dall'obbligo di assunzione di dipendenti appartenenti alle categorie protette per quanto riguarda gli addetti di cantiere, al 31.12.2023 GEMA presenta in organico una figura appartenente alle categorie protette.

Il tasso di turnover

GRI 401-1

	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti alla fine del periodo	HC	7	94	101

Assunzioni	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC	/	1	1
Da 30 a 50 anni		2	14	16
Oltre 50 anni		3	12	15
Totale		5	32	37

Cessazioni	2023			
	UdM	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC	/	2	2
Da 30 a 50 anni		1	8	9
Oltre 50 anni		2	13	15
Totale		3	23	26

Turnover	2023		
	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	100%	30%	34%
Turnover negativo - cessazioni	-60%	-26%	-27%
Turnover complessivo	40%	4%	6%

Salute e sicurezza sul lavoro

GEMA è particolarmente attiva in questo ambito, impegnata a controllare che le norme in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro siano osservate dai dipendenti e dai soggetti che frequentano i locali aziendali. La Società s'impegna, inoltre, a diffondere e consolidare **la cultura della sicurezza**, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori, e preservando soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori e l'interesse degli altri interlocutori.

154

Dal 2019 GEMA adotta la norma UNI EN ISO 45001:2018 *Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro*²⁵. Questo standard ha l'obiettivo di rendere sistematici il controllo, la conoscenza e la gestione dei possibili rischi insiti nelle situazioni di operatività ordinaria e straordinaria sul luogo di lavoro.

La Società promuove la formazione in tema di salute e sicurezza sul lavoro, certa che tale attitudine possa rendere il lavoratore maggiormente consapevole dei rischi connessi alla mansione svolta e diminuire le probabilità di infortuni e incidenti sul lavoro.

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Tipologia di formazione	2022		2023	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza formazione generale	306	26	64	8
Salute e sicurezza formazione specifica	2098	74	368	72
Totale	2404	100	432	80

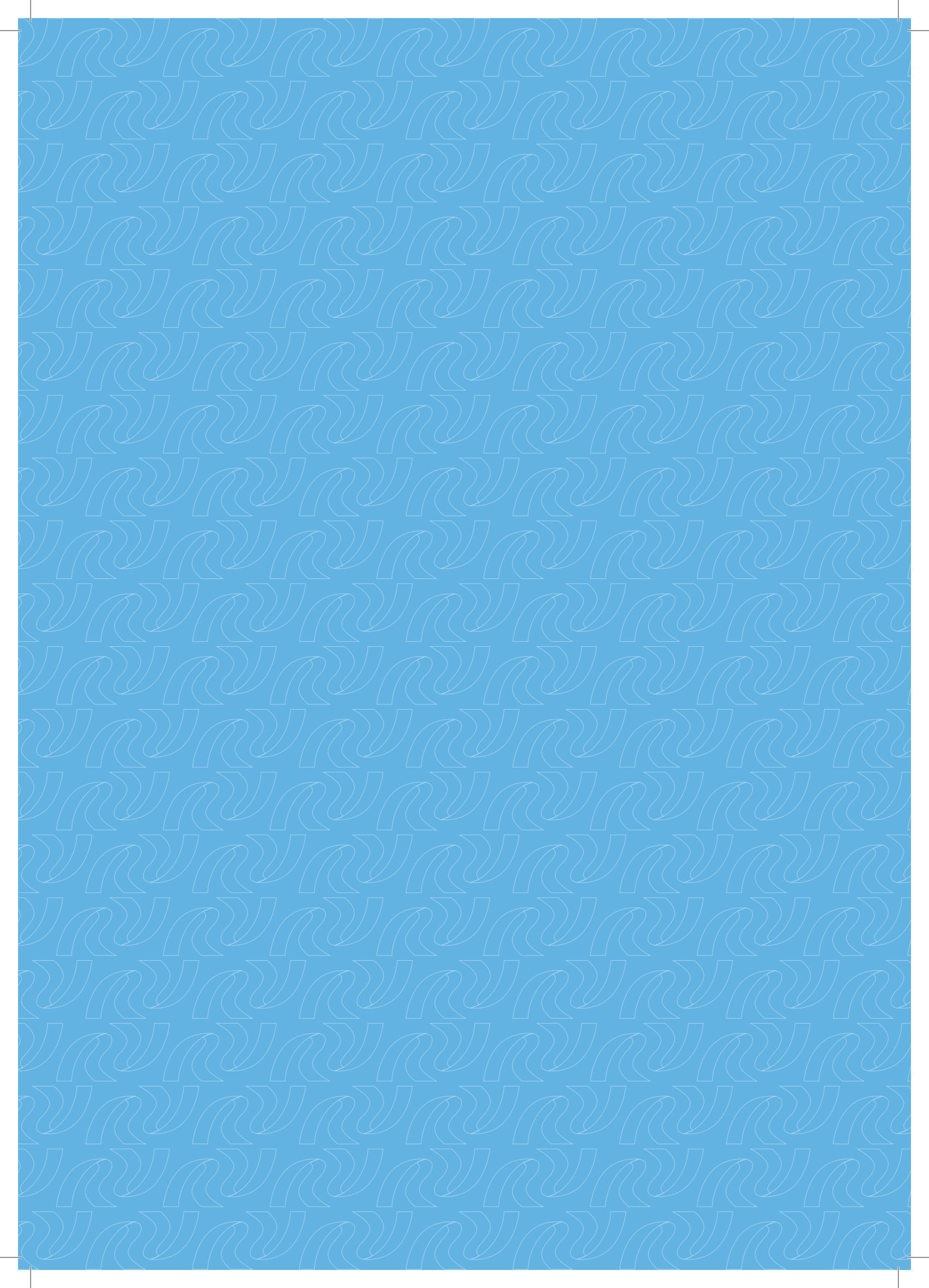
²⁵ Nel 2018 la Società aveva ottenuto la certificazione OHSAS 18001:2007.

403-10 Malattie professionali

Nel biennio di riferimento GEMA non ha registrato nessun caso di malattie professionali. Diversamente, in tema di infortuni sul lavoro, nel 2023 si registrano 3 casi, due determinati da caduta e scivolamento e uno da urto.

Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	/	/
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	1	3
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	1	3

Tipologia di incidenti	2022	2023
Caduta e scivolamento	-	2
Incidente sulla strada	1	-
Ferita con pannello	-	-
Urto e colpo	-	1



rewaygroup.com

rewaygroup